FNV Mondiaal Informe Anual 2007

Índice

1. Fortalecimiento y renovación sindical **2**

- Construcción y apoyo a sindicatos 2
- Economía informal 2
- Mujeres y género 3
- Lucha contra el trabajo infantil 3
- Lucha contra el VIH/sida 4

2. Responsabilidad social de las empresas **5**

3. Derechos sindicales **7**

4. Cifras **10**

En 2007, FNV Mondiaal se dedicó, otra vez, en cooperación con casi trescientas socios de todas partes del mundo, a mejorar las condiciones laborales de los trabajadores en los países en vías de desarrollo. FNV Mondiaal también brindó su aporte a la lucha contra el trabajo infantil, a la lucha contra el VIH/sida y trabajó por los derechos sindicales en países como China y Colombia. En este informe anual ustedes encontrarán un resumen de gran cantidad de actividades, grandes y pequeños éxitos y encuentros inspiradores. Esta es una traducción del informe anual popular que hacemos para los miembros de la FNV.

FNV Mondiaal: ¿qué y por qué?

¿Qué es FNV Mondiaal?

FNV Mondiaal forma parte de la central sindical FNV y financia proyectos de sindicatos colegas en más de 100 países ubicados en África, Asia, Latinoamérica y Europa del Este a través de recursos del Ministerio de Cooperación al Desarrollo, de la FNV y sus sindicatos afiliados.

¿Por qué existe FNV Mondiaal?

Un sindicato fuerte puede salir en defensa de la mejora de las condiciones laborales y un reparto más justo de los ingresos. Participa en la lucha contra el trabajo infantil y el VIH/sida, y sale en defensa de las mujeres que trabajan, de los trabajadores informales y de los derechos sindicales.

Folleto para los deportistas olímpicos

FNV Mondiaal también efectuó campañas originales para advertir sobre la represión que sufren los sindicatos en Zimbabwe y los abusos en las fábricas chinas donde se fabrican los productos para los Juegos Olímpicos.

Acciones en Holanda

FNV Mondiaal trabaja especialmente fuera de las fronteras su país. Pero también efectúa actividades de lobby y campañas en Holanda para apoyar a los trabajadores y sindicatos en los países en vías de desarrollo para que se pueda escuchar su voz. En 2007, por ejemplo, organizó una acción con motivo de los Juegos Olímpicos. FNV Mondiaal brindó su aporte al Sporter's Kit, un paquete informativo acerca de China, que la NOC*NSF entregará a todos los deportistas holandeses que participarán en los Juegos Olímpicos en Beijing. La Campaña Ropa Limpia (SKK por sus siglas en holandés) y FNV Mondiaal alertaron sobre las pésimas condiciones laborales que imperan en la industria textil, donde los trabajadores deben trabajar muchas horas extras para fabricar productos con el logotipo de los Juegos Olímpicos. Lamentablemente, no se permitió distribuir el logotipo simbólico PlayFair que SKK y FNV Mondiaal habían diseñado. La carta del COI no permite llevar 'expresiones políticas' en la ropa deportiva.

www.fnvprojects.org lista de todos los proyectos de FNV Mondiaal.

Fortalecimiento y renovación sindical
Construcción y apoyo a sindicatos

Mundialización y globalización. Grandes palabras para indicar procesos conmovedores que ocurren en el mundo. Pero que, generalmente, no conllevan nada positivo para los trabajadores. El trabajo se considera cada vez más como un factor productivo flexible, que puede ser canjeado de manera arbitraria. De un solo plumazo, los puestos de trabajo de miles de personas se trasladan a otra parte del planeta. Esto crea grandes desafíos para el movimiento sindical. Los sindicatos también deben colaborar más allá de las fronteras.

Perfeccionar conocimientos

Sudáfrica cuenta con una legislación laboral relativamente progresista. En caso de conflictos, los trabajadores pueden recurrir al juez y los sindicatos pueden ocuparse de la defensa. Sin embargo, por la falta de conocimientos jurídicos, muchos pleitos se pierden. En la actualidad, en el marco del *Litigation Project*, los sindicalistas pueden perfeccionar sus conocimientos sobre cómo funciona exactamente un Tribunal, cómo preparar un pleito, cómo se construye una buena argumentación, cómo citar a testigos. Los participantes están muy entusiasmados y ya han ganado varios pleitos.

¿Qué hace China en África?

Un número cada vez mayor de empresas chinas se instalaron en África. Traen dinero y puestos de trabajo, pero, muchas veces, también malas condiciones laborales. "Si debemos creer lo que nos dice el gobierno, las inversiones chinas son fantásticas. Pero nosotros, los sindicatos, escuchamos muchos comentarios amargos", afirma Anthony Baah, jefe del departamento de investigación del *Ghana Trade Union Congress*. Baah y colegas de otros países quieren promover la discusión sobre el papel que desempeña China en África. Para ello, FNV Mondiaal brinda su apoyo a un gran proyecto de investigación sobre la presencia de empresas chinas en África. El proyecto será efectuado por la *African Labour Research Network*.

Sindicato tiende puentes

WAC (*Workers' Advice Centre*) es el primer socio de Mondiaal en Israel, donde muchos trabajadores árabes han perdido su puesto de trabajo, no solo por la globalización, sino también por la discriminación política. WAC –una iniciativa judío-árabe– ya ha logrado recuperar los puestos de trabajo de 3000 trabajadores. Salir en defensa de los derechos laborales, pese a las contradicciones políticas, es exactamente lo que el sindicato puede hacer por aquellas personas que sufren un conflicto político prolongado.

Un trozo del muro en Israel. En el muro está escrito 'no wall between workers' (ningún muro entre trabajadores)

Fortalecimiento y renovación sindical
Economía informal

El número de trabajadores informales sigue aumentando. Los empleadores abusan de la rivalidad que existe entre las personas que trabajan sin contrato. Los sueldos y las condiciones laborales empeoran cada vez más. FNV Mondiaal opina que los sindicatos no pueden ignorar esta tendencia.

Inmigrantes

En Asia y el Medio Oriente, hay cada vez más mano de obra informal en el sector de la construcción. La mayoría de las veces, estos trabajadores son inmigrantes. Los trabajadores formales se sienten amenazados porque muchos inmigrantes aceptan sueldos muy bajos. La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM) trata de convencer a los sindicatos de que realmente es importante organizar a los trabajadores inmigrantes, aunque tan sólo fuera para evitar que los empleadores abusen de la rivalidad que existe entre los trabajadores inmigrantes y los que no lo son.

La Tierra Prometida es una litera. La ICM organiza a inmigrantes de Nepal que viven en Malasia. Lo único que tienen es trabajo sucio, peligroso, humillante y mal pago, y una litera.

Un subsidio para los vendedores ambulantes

En un plazo de siete años, el número de miembros de la Self Employed Women's Associaton (SEWA) en la India ha aumentado de 80 a 800 mil. FNV Mondiaal apoya con mucho entusiasmo el éxito de este sindicato de mujeres. A partir del año pasado, SEWA, las autoridades municipales y los mismos trabajadores informales están juntando dinero para poder entregar una subvención a los vendedores ambulantes con incapacidad laboral. Esto significa un paso enorme para los trabajadores, quienes hasta ahora no podían hacer valer sus derechos.

Invertir en personas

Este tema es crucial en Europa Central y Europa del Este. El futuro depende de jóvenes que quieren dedicarse a la propia sociedad y a quienes no les asustan los cambios y el desempleo que sufre la región donde viven. En 2007, Mondiaal inició el primer proyecto a favor de los derechos de los trabajadores informales en los Balcanes, el Cáucaso y Asia Central.

En Holanda

En 2007, el sindicato ABVAKABO (funcionarios públicos) resolvió que los inmigrantes que no tienen permiso de residencia también puedan afiliarse al sindicato. El argumento fue que todas las personas que trabajan en Holanda –legal o ilegalmente– tienen derechos y deben estar protegidas contra la explotación.

Fortalecimiento y renovación sindical

Mujeres y género

El empleo se torna cada vez más informal y es más flexible. Las mujeres, aún más que los hombres, son víctimas de esta tendencia. Los puestos de trabajo no son seguros, el trabajo está mal pago y es peligroso. Por fortuna, durante los últimos años, en muchos sindicatos la posición de la mujer ha mejorado. Paulatinamente, la mujer llega a ocupar cargos de liderazgo.

Maternidad en el puerto y en el ferrocarril

Desde hace algunos años, FNV Mondiaal apoya el programa de género de la Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (FIOT). Este apoyo ya dio los primeros resultados. Las trabajadoras que trabajan en el puerto en Kenia y las trabajadoras que trabajan en el ferrocarril en Uganda, Zimbabwe, Tanzania y Malawi tienen ahora oficialmente derecho al permiso por maternidad y reciben un mejor sueldo.

Barrera invisible

En Europa Occidental, las mujeres reciben en promedio el 12% menos que los hombres por el mismo trabajo. En gran parte del mundo, la situación es aun peor: ¡las mujeres reciben apenas la mitad de lo que ganan los hombres! En Latinoamérica, la Internacional de Servicios Públicos (ISP) está llevando a cabo un amplio programa de género. La ISP pretende lograr que las mujeres alcancen posiciones altas dentro de los sindicatos. En otras palabras: ¡basta de esa barrera invisible! Fentap, la federación de trabajadores de las empresas de agua y alcantarillado del Perú, obtuvo un éxito rotundo. Hace ya diez años que se eligió la primera dirigente sindical. Ahora, 14 de los 21 dirigentes de Fentap son mujeres. Y hacen escuchar su voz: 'Igual salario por igual trabajo'

Fortalecimiento y renovación sindical

Lucha contra el trabajo infantil

Los niños deben ir a la escuela, y no sólo por algunas horas después de trabajar en la fábrica. El mejor lugar de trabajo es la escuela. Ya hace años que la FNV está convencida de esta premisa y seguirá su lucha.

Trabajo cruzado

Es un grupo cultural mezclado, pero todos luchan por lo mismo. Representantes de MV Foundation de la India (que desde hace muchos años es uno de los socios más exitosos de la FNV en la lucha contra el trabajo infantil) y de sindicatos de la enseñanza de Albania visitaron sindicatos en América Central. Ahora se sienten inspirados y motivados para seguir el enfoque de sus colegas, es decir, promover que las comunidades, escuelas y empresas colaboren para erradicar el trabajo infantil.

No a la confrontación

En 2007, la FNV y la campaña 'No al Trabajo Infantil' diseñaron un nuevo plan de acción. La estrategia ya no consiste en denunciar de inmediato a las empresas, sino en buscar soluciones conjuntas. La experiencia enseña que esta estrategia también les conviene a los niños. Sin embargo, el derecho a la educación para cada niño sigue siendo una parte esencial de la campaña.

"No al trabajo infantil – La escuela es el mejor lugar de trabajo" es una campaña sostenida por las organizaciones de Alliance2015 en seis países de Europa.
En Holanda, la campaña es una iniciativa conjunta de Hivos, FNV Mondiaal, del Sindicato de la Enseñanza y *Landelijke India Werkgroep* (grupo de trabajo India).
La campaña recibe apoyo financiero de la Unión Europea.
¿Quiere saber más? Vaya a www.stopkinderarbeid.nl.

School, de beste werkplaats

STOP Kinderarbeid krant

Campagne Stop Kinderarbeid
School de beste werkplaats!

Stop Kinderarbeid Krant

FNV Mondiaal

Revista contra el trabajo infantil

Fortalecimiento y renovación sindical

Lucha contra el VIH/sida

En Asia y Europa del Este, la situación se agrava cada día. En el Sur de África, la epidemia del sida aniquila gran parte de la población económicamente activa. Las economías nacionales se ven afectadas y los sindicatos se ven confrontados con una merma de sus miembros. Los trabajadores seropositivos tienen mucha necesidad de contar con los sindicatos. Por ejemplo, para protegerlos contra la discriminación en el lugar de trabajo y contra despidos ilegales.

Gran alcance

FNV Mondiaal quiere fortalecer la posición del movimiento sindical internacional como receptor de fondos para combatir el sida. El Global Fund sigue trabajando principalmente con las ONG y casi no colabora con sindicatos. Sin embargo, los sindicatos, como una organización de miembros, tienen gran alcance y pueden desempeñar un papel crucial brindando información sobre la prevención del VIH/sida.

Trampolín en Ucrania

En muchos países de la ex Unión Soviética, existe la idea de que sólo los drogadictos, homosexuales y prostitutas corren riesgos y que el VIH/sida no afecta al 'trabajador común'. A instancias de FNV Mondiaal, se ha armado el primer programa sindical de lucha contra el sida en Ucrania con el proyecto *Railway HIV Aids & Tuberculosis*. Los socios de la FNV en este proyecto son el gran sindicato del ferrocarril de Ucrania y las *Labor and Health Social Initiatives* (LHSI). El objetivo es promover la cooperación entre el gobierno provincial, el sindicato, las empresas y el servicio salud de la empresa, el servicio de salud local y el municipio. Se trata de un desafío complejo, y las expectativas son grandes. A Leo Mesman de FNV Mondiaal no le sorprendería que el proyecto pudiera funcionar como trampolín para otros sectores y otros países de la CEI. Pero también es realista: "Tenemos curiosidad por saber cómo seduce el proyecto. En la mayoría de los países, hay poca apertura respecto a la sexualidad y los temas relacionados. El reconocimiento del problema del VIH/sida todavía está en pañales".

Una sesión bilateral para sensibilizar acerca de la prevención vih/sida.

Peter Gortzak, presidente de FNV Mondiaal:

"Luego de efectuar una visita a los socios extranjeros de FNV Mondiaal, miro mi propio trabajo con otros ojos. El año pasado, entre otros lugares, estuve en Ghana y Nigeria. Allí, los sindicatos no luchan por un aumento de sueldo de medio por ciento, allí tratan de sobrevivir. En algunos países, la población económicamente activa se ha reducido a la mitad por el VIH/sida. O el tema que se trata es simplemente el derecho de constituir un sindicato. En estos países, uno puede apreciar la importancia que tiene la organización sindical y la cooperación. Algunas personas temen que la globalización traiga como consecuencia una merma de la solidaridad internacional. El traslado de puestos de trabajo a China o a la India de hecho duele. Los colegas lejanos se transforman en rivales. Temo que esto sea un proceso irreversible. Creo que es más fácil para los trabajadores holandeses aceptar el dolor si saben que el trabajo allí es decente. El tema del trabajo decente está incluido en la agenda de FNV Mondiaal. Los trabajadores holandeses pueden estar satisfechos ya que ayudan a disminuir esa competitividad inadmisible. Pero reitero que también tenemos la obligación de tratar de compensar las consecuencias aquí. Deliberamos con la patronal, la VNO/NCW, sobre un código de conducta para las actividades extranjeras de las empresas. Los empleadores solo quieren aceptar la autorregulación. Nosotros queremos algo más. ¿Por qué no manejar la metodología del código Tabaksblat también para la responsabilidad social de las empresas: cumplir o explicar (*comply or explain*)? Eso significa que las empresas deben cumplir con el código de conducta o, sino, deben explicar muy bien por qué no lo han logrado. Debe quedar descartado que una multinacional pueda hacer negocios en la India con proveedores que prohíben los sindicatos. Todos están convencidos si se trata del trabajo infantil, pero los derechos sindicales tienen la misma importancia".

Responsabilidad social de las empresas

La presión internacional es esencial para forzar a las multinacionales a comportarse de manera honesta, incluso en los países en vías de desarrollo. La responsabilidad social de las empresas (RSE) no debe limitarse a una charla de relaciones públicas para accionistas y clientes en occidente. Una prioridad importante de FNV Mondiaal es promover discusiones nacionales e internacionales sobre la RSE. Por la construcción de redes sindicales internacionales se puede organizar un 'contrapoder' frente al creciente poder de las multinacionales.

Responsabilidad de toda la cadena

Si la sede de una multinacional está ubicada en Holanda, los sindicatos holandeses y FNV Mondiaal tienen una responsabilidad especial de inculcarle 'buenas costumbres' a la empresa. Se involucran cada vez más eslabones de la cadena de suministro. A nivel mundial, se subcontrata más a subcontratistas y proveedores. Muchas personas opinan que las condiciones laborales que rigen en dichas empresas también forman parte de la responsabilidad de la multinacional. Esto se llama 'responsabilidad de toda la cadena'. La cooperación sindical internacional –con o sin ayuda de las Federaciones Sindicales Mundiales– es crucial para promover la responsabilidad de toda la cadena. Solo así los trabajadores que cosen pantalones o tallan diamantes en pequeñas empresas invisibles, pueden a la larga hacer valer sus derechos.

Éxito

FNV Mondiaal apoya el proyecto *Building Trade Unions in Multinational Supply Chains* de la FITTVC, la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero, que tiene 216 sindicatos afiliados a nivel mundial, con aprox. 10 millones de miembros en 106 países. La FITTVC quiere mejorar la situación en la cadena de suministro de la industria textil. Reúne a los distintos actores de la cadena, trata de lograr acuerdos colectivos con las multinacionales, atrae la atención de organizaciones internacionales sobre los reclamos de los trabajadores y ejerce presión sobre las multinacionales en cuestión en base a sus propios objetivos de RSE. En 2007, se obtuvo un éxito especial: la FITTVC firmó el primer Acuerdo Marco Internacional en el sector textil con la empresa multinacional Inditex SA, una de las mayores empresas de moda del mundo. Las negociaciones con otras empresas, como Puma, Asics, Mizuno, Umbro y Kappa, respecto a acuerdos que tienen valor para toda la cadena, se encuentran en algunos casos en etapa avanzada.

AMI: convenio colectivo a nivel mundial

Un Acuerdo Marco Internacional (AMI) es un tipo de convenio colectivo básico a nivel internacional, que se acuerda entre una federación sindical mundial (FSM) y la sede de una multinacional. El AMI rige para todos los establecimientos de la empresa en todas partes del mundo, incluso para los proveedores y los subcontratistas. Por firmar el AMI, la multinacional se compromete a realizar sus operaciones conforme los convenios y las recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Por ejemplo, a tener en cuenta el derecho de cualquier trabajador de afiliarse a un sindicato, la prohibición del trabajo infantil y de promover condiciones laborales

seguras y saludables. Además de lo mencionado, la empresa reconoce la necesidad del desarrollo sostenible, tanto a nivel económico y social, como a nivel ambiental. "Los AMI son muy importantes", afirma Peter Gortzak, presidente de FNV Mondiaal. "Muchas empresas consideran la internacionalización como una posibilidad de no tener que cumplir con los acuerdos. Sin embargo, muchas empresas ya se dan cuenta de la importancia que tiene la responsabilidad social de las empresas."

Indumentaria deportiva para los Juegos Olímpicos

Se llevan a cabo muchas actividades en torno a los Juegos Olímpicos que se celebrarán este año en Beijing. La Playfair 2008 Alliance publicó el informe *'No Medal for the Olympics on Labour Rights'*. La Campaña Ropa Limpia y FNV Mondiaal desempeñaron un papel importante en la elaboración del informe. Agnes Jongerius, presidente de la FNV, entregó el informe sobre las condiciones laborales en cuatro fábricas chinas al Ministro Donner, durante un acto en Ginebra.

El informe recibió mucha atención a escala mundial. Esto obligó al COI a hablar con la Alianza sobre la protección de los derechos laborales en la industria de la indumentaria deportiva en China. Lamentablemente, el COI todavía no ha presentado propuestas concretas. ¿Quiere saber más?

Vaya a www.playfair2008.org

Se remite el informe 'No Medal for the Olympics on Labour Rights' al COI.

Madera justa

Las condiciones laborales de los trabajadores en la silvicultura deben mejorar mucho. FNV Mondiaal apoya el *Global Wood and Forestry Project* de la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera (ICM). El sello de calidad FSC simboliza una silvicultura sostenible que cumple con las normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En Kenia y en otros países, un número cada vez mayor de sindicalistas llega a formar parte de los organismos de certificación. Con ello, las condiciones laborales y sociales se transforman en un elemento lógico del concepto 'madera sostenible'. En Kenia, se plantaron 2000 árboles adicionales y, en Uganda, 10 mil.

En 2007, delegados sindicales de la FNV de la empresa Akzo Nobel realizaron una visita a México en el marco del proyecto Monitor de Empresas. Allí tuvieron un encuentro con colegas de Brasil y México. Karen Brouwer, coordinadora del Monitor de Empresas de la FNV comentó lo siguiente:

"Los delegados sindicales estuvieron muy impresionados por el viaje. Les chocó ver cómo la legislación contrarresta a los sindicatos en otras partes del mundo. Siempre es una buena experiencia conocer otros países y otros sindicatos. Los participantes comprenden ahora mejor que la globalización trae situaciones completamente nuevas y que deben acompañarlas y que hay que tratar de evitar que todos inventen de nuevo la rueda. Al contrario, se necesita intercambiar información. Es difícil para los sindicatos que hemos visitado hacerse fuerte. Es más fácil si colaboran con otros sindicatos."

Plantación de árboles joven en Uganda

¿Qué derechos tengo?

En 2001, la FNV contribuyó al surgimiento del Indicador de Salarios. En Holanda, se lanzó un sitio web con información sobre salarios en 45 categorías profesionales. Entretanto, y con el apoyo de FNV Mondiaal, el Indicador de Salarios ya ha sido desarrollado en otros países. La Wage Indicator Foundation está presente en 35 países, entre otros, Brasil, India, Sudáfrica y Corea. Hay información sobre los salarios de 1500 profesiones. Paulien Osse: "Con un sitio web no se puede comer, por lo tanto no se puede decir que resolvemos problemas de manera inmediata. Pero ahora, los trabajadores conocen sus derechos, porque disponen de la información necesaria. Durante mucho tiempo, los sindicatos partieron de la suposición de que la gente sabía qué salario debía ganar, pero no es así. En muchos países, ahora se dispone de información sobre salarios, cláusulas laborales y leyes laborales, solo a través de nuestro sitio. FNV Mondiaal puede sentirse orgullosa de haber contribuido al desarrollo de esta iniciativa. Se espera que dentro de poco pueda estar presente en 75 países. No se trata de un pequeño proyecto que finalizará en determinado momento. Es un movimiento, una red de sindicalistas, periodistas e investigadores universitarios. ¡Y vamos a continuar!"

¿Quiere verlo con sus propios ojos? Vaya a: www.wageindicator.org

Derechos sindicales

El derecho a la organización y a las negociaciones colectivas son derechos sindicales que forman parte de las normas laborales fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Estos derechos están reconocidos sobre papel en todas partes del mundo pero, en la práctica, muchas veces se los pisotea. En 2006, 8000 trabajadores fueron despedidos por sus actividades sindicales y 144 sindicalistas fueron asesinados. Colombia, con 78 asesinatos, estuvo de nuevo 'a la cabeza'. Es por ello que dicho país es uno de los cuatro países prioritarios de FNV Mondiaal respecto al tema derechos sindicales. Los otros tres son China, Bielorrusia y Zimbabwe.

COLOMBIA

Hito

En 2006, la mayor central sindical de Colombia, la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), tomó una decisión histórica: los 700 sindicatos de empresa se transformarán en 18 sindicatos sectoriales. En 2007, se creó el primer sindicato sectorial: el Sindicato Nacional de los Trabajadores del Transporte. Para la CUT, es un hito motivador y, tal vez, un empujón decisivo para que se fusionen sindicatos de otros sectores.

El movimiento sindical de Colombia debe fortalecerse. En las negociaciones, los empleadores tienen una posición mucho más fuerte que los trabajadores. Esto no sorprende si uno sabe que en Colombia existen casi 3000 sindicatos, mientras que los empleadores están organizados en tan solo 20 organizaciones. Desde hace muchos años, FNV Mondiaal apoya el proceso de fortalecimiento del movimiento sindical colombiano. Es muy positivo ver resultados concretos en este país, que tiene una actitud tan hostil hacia los sindicatos.

ZIMBABWE

La situación política y económica en el Zimbabwe de Mugabe es mala, y no cambia. Cualquier oposición se ve intimada. Los sindicatos también. En el momento de imprimir este informe, todavía se desconocían los resultados de las controvertidas elecciones de 2008. FNV Mondiaal sigue buscando maneras para expresar su solidaridad con los colegas sindicalistas en Zimbabwe y, donde fuera posible, brindar apoyo.
El presidente de FNV Mondiaal, Peter Gortzak, afirma al respecto: "El gobierno hostiga a la central sindical ZCTU a través de juicios. Y esto les cuesta mucho dinero. Es una batalla de desgaste. Nosotros podemos ayudar a nuestros colegas en los pleitos. Por supuesto es un apoyo pequeño, pero no deja de ser importante. Lamentablemente, en este momento es casi imposible hacer trabajo sindical en Zimbabwe. Lo único que podemos hacer es ejercer presión, por ejemplo, a través de Europa. Ya sería una ayuda si la UE no tratara a Mugabe con tanta consideración".

De rodillas

A pesar de todo, el sindicato progresista de profesores PTUZ consiguió una victoria el año pasado. Después de un paro que duró varios días y que terminó en una manifestación masiva, el gobierno de Mugabe claudicó: el salario inicial de un profesor aumentó. Lamentablemente, es un éxito acotado, por la enorme inflación que existe en el país. Durante los paros, algunos líderes sindicales y profesores fueron detenidos. En nombre de la FNV y el sindicato de la enseñanza Aob, Agnes Jongerius envió una carta de protesta a Mugabe.

FNV Mondiaal organizó una acción de protesta junto con Zimwatch, ICCO y *Kerk in Actie*. En los pedestales se puede leer quienes son los amenazados: periodistas, activistas de derechos humanos, líderes sindicales y estudiantes. La acción fue del agrado de mucha gente: Reuters filmó una película y el periodista afirmó que "casi TODOS los grandes canales televisivos africanos emitieron la película".

Sobrevivientes

En el Día de África de la *Evert Vermeer Stichting*, FNV Mondiaal, junto con Zimwatch, FNV Jong, LSVB y Aob, organizó el taller '*The Survivors*'. Los dos invitados, jóvenes militantes y estudiantes de Zimbabwe, sufren la intimidación diaria en carne propia. Sin embargo, siguen teniendo esperanza: "Enseñamos a los estudiantes a llevar a cabo campañas por elecciones libres y justas. Es un ejemplo para los estudiantes de compartir esta lucha ahora. Más tarde, los vamos a necesitar, cuando exista una nueva democracia". Estos dos jóvenes defensores de la democracia también piden apoyo y solidaridad ante el movimiento sindical holandés.

**Inscríbase a la Red de Escritores de la FNV. Reciba cuatro veces al año una carta modelo por correo, la que deberá firmar y enviar a un gobierno, presidente o empresa, donde sus colegas necesitan de su ayuda.
Vaya a www.fnv.nl/mondiaal y haga clic en 'actie'.
O complete el formulario que está al dorso o envíe un correo electrónico a fnvmondiaal@vc.fnv.nl**

BIELORRUSIA

Bielorrusia es una boca de lobo. Oficialmente, es una democracia pero, en realidad, es una dictadura, donde el presidente Lukasjenko lleva las riendas del poder. Ya hace muchos años que el país es líder europeo en la represión de sindicalistas. Los obreros trabajan en situaciones inseguras (en la industria química y en las minas), tienen dificultad para organizarse y apenas tienen acceso a información confiable sobre sus derechos. La FNV está aprendiendo poco a poco cómo maniobrar y apoyar a las fuerzas democráticas del movimiento sindical en Bielorrusia.

Rechazo al plan de pensiones

El año pasado, los mineros de Soligorsk manifestaron contra una nueva propuesta de pensión. Su poder es grande, porque las minas de potasa contribuyen con un 40% al PIB de Bielorrusia. Sin embargo, fue la primera vez que afiliados a sindicatos independientes se alzaron de manera tan masiva. Lukasjenko había propuesto abonar las pensiones complementarias sólo a partir de los 60 años. En este momento, la edad de jubilación para los mineros en Bielorrusia es de 50 años. Muchos de ellos nunca llegan a cumplir 60 años por las condiciones laborales inseguras e insalubres. No existen pensiones de viudez ni orfandad. Por lo tanto, con esta nueva propuesta, las pensiones ahorradas regresarían directamente al Tesoro. Esta atrevida acción tuvo éxito para los mineros: por el momento, sus pensiones no se verán afectadas por la medida. Para los demás trabajadores, la situación sigue siendo incierta.

Secretos del oficio

Los proyectos de FNV Bondgenoten –financiados por medio de FNV Mondiaal– han contribuido a mejorar los conocimientos y la confianza de los mineros y ahora están más dispuestos a la acción. Por la gran cantidad de intercambios y capacitaciones, los delegados sindicales en Bielorrusia aprenden los secretos del trabajo sindical. Los miembros de los sindicatos tienen mucho afán de estudiar. Trabajadores que hace años perdieron la confianza en los sindicatos oficiales, ahora empiezan a creer que el sindicato sí puede significar algo para ellos.

CHINA

Los 750 millones de trabajadores de China no tienen derecho de organizarse en sindicatos libres. La única central sindical oficial, la ACFTU, no es para nada independiente. Es secreto público que los dirigentes de las empresas, la central sindical y el partido comunista de China mantienen relaciones muy estrechas. La cantidad de protestas de trabajadores ha aumentado a 74 mil incidentes por año, los que, muchas veces, también son violentos. Los 180 millones de trabajadores inmigrantes del campo casi no tienen derechos. La fuerza de las masas es abrumadora. De momento, la FNV no dejará de prestar atención al milagro económico chino.

Conferencia de la FNV: Made in China

El 3 de marzo el Passengers Terminal en Ámsterdam abrió sus puertas para la gran conferencia de la FNV '*Made in China*'. Cuatrocientas personas participaron en talleres sobre ropa limpia, los Juegos Olímpicos, subcontratación deslocalizada (*off shoring*) hacia China, censura en Internet, trabajo infantil, inversiones en China y la influencia de China en África. El tema central fue el trabajador chino: sus pésimas condiciones laborales y la falta de derechos sindicales.
Los invitados chinos causaron gran impresión. El disidente Han Dong Fan (véase página 11) llamó la atención de los participantes sobre su propia responsabilidad. Lo hizo de manera simpática, pero firme. "Miren las suelas de sus zapatos, sus jeans, la pila de su celular.... ¿dónde no está escrito '*made in China*'?" Todos compramos muchos productos chinos, pero, ¿estamos dispuestos a salir en defensa de los derechos de los obreros de las fábricas chinas?
El discurso de Feng Xing Zhong fue conmovedor. Durante muchos años, Zhong trabajó en la industria de diamantes y ahora sufre silicosis, una enfermedad mortal, al igual que muchos otros diamantistas. No existen pagos compensatorios. Sin embargo, por las protestas internacionales, la situación ha mejorado en muchas empresas oficiales. Zhong manifiesta: "Mucho trabajo se traslada a pequeñas empresas en las provincias, donde no existe ningún control sobre las condiciones laborales".

Feng Xing Zhong

Desbloqueo

Un hospital en China ya no exige que los trabajadores que quieren hacerse un examen presenten una lista de contratos laborales. Esto significa que los trabajadores de las empresas ilegales de la talla de diamantes, también pueden hacerse un examen médico. El lobby internacional para las víctimas de silicosis, al que FNV Mondiaal y sus socios en China y Hong Kong contribuyen activamente desde hace muchos años, lucha para que esta iniciativa se transforme en una política nacional.

Estímulo

La conferencia fue un éxito rotundo. Los medios de comunicación de Holanda informaron ampliamente sobre la conferencia. Andriëtte Nommensen manifestó lo siguiente: "Apenas podemos satisfacer a todas las solicitudes de información sobre las condiciones laborales y los derechos sindicales en China. También deliberamos periódicamente con el Ministerio de Economía y con la Embajada de Holanda en Beijing".
La FNV dará forma a su política respecto a China. Los derechos sindicales de los trabajadores chinos tendrán prioridad en dicha política. Sin embargo, la FNV no deja de lado que la creciente influencia económica y la competencia de China también afectarán a las empresas y trabajadores holandeses.

Intoxicados

En 2007, FNV Mondiaal organizó un tour para dos mujeres chinas que estaban intoxicadas con cadmio, por el trabajo que realizaron en

una fábrica de Gold Peak Batteries. Fueron despedidas por su enfermedad. Guo Meili y Hu Xiaoping tuvieron una larga reunión con la dirección de la sede europea de Gold Peak en Deurne, y algunos eurodiputados en Bruselas se comprometieron a apoyar su campaña. Las dos mujeres corren un riesgo enorme por aparecer en público, pero su coraje inspira a muchos obreros en otras fábricas de pilas. El resultado concreto es que se efectuaron 15 negociaciones y que 300 ex trabajadores de Gold Peak Batteries ganaron un pleito sobre el reembolso de salarios y gastos médicos. En China, donde no existe el derecho a la organización y a las negociaciones colectivas, esto significa un logro muy especial.

'Ban op Chinese batterijen'

door HERMAN STAM

AMSTERDAM – Nederlanders moeten direct stoppen met het aanschaffen van batterijen van het Chinese merk GP. Deze spreekt deze Chinese slachtoffers van een radioactieverspilling, opgelopen in GP-fabrieken in hun geboorteland. Door de batterijen te bezoeken – die vaak worden geleverd bij speelgoed maar ook bij ons in Nederlandse winkels (zoals Albert Heijn) verkrijgbaar zijn – hopen ze dat de Chinese fabrikant eindelijk hun ellendige situatie serieus neemt.

De Chinezen zijn vanaf gisteren in ons land geactiveerd om hun ingenieuzen te kunnen uiten aan het Europese hoofdkantoor van GP in het Brabantse Aalten, vanwaarvandaan de distributie voor Europa wordt verzorgd.

Vakcentrale FNV ondersteunt de vrouwen in hun eis tot een schadevergoeding en hoopt dat druk vanuit Europa voor een doorbraak in de situatie zorgt.

Het hoofdkantoor in China geeft tot nu toe weinig gehoor. Vandaag zijn de slachtoffers aanwezig op het 'Made in China'-congres van de FNV in Amsterdam. De vrouwen, Guo Meili (22) en Hu Xiaoping (30), werkten in fabrieken van GP maar het niet zo erg werd genomen met de arbeidsomstandigheden. Ze weed uit kostenbesparing beschermingsmaterial weggenomen. Ook was er geen afvoeging aanwezig, en zwelden de vrouwen, die dinsdag het Europese Parlement zullen bezoeken.

De vrouwen zijn ernstig ziek geworden. Ze hebben zware hoofd- en keelpijn en diverse lichamelijke klachten door de ingeademde cadmiumstof. De slachtoffers komen meestal aan de slag in andere fabrieken in de regio, waar werkgevers er niet willen hebben. Ook zijn ze bang om zwanger te worden en een kind te krijgen dat last heeft van de aandoening. Daardoor lieten ook sommige mannen hun liefs liggen.

Cadmiumbatterijen mogen al langer niet verkocht worden in de Europese Unie, maar zijn nog volop verkrijgbaar in Afrikaanse en Aziatische landen. De stof kan kankerverwekkend zijn.

Samen met 300 andere bezorgde arbeiders hebben die vrouwen een schadeclaim ingediend. Bij zo'n 400 – voornamelijk vrouwelijke – arbeiders zijn vergelijkingsonderzoeken uitgevoerd.

GP, dat wereldwijd 12.000 werknemers heeft, biedt tot nu toe echter weinig hulp. De fabrikant hoe gisteren geen reactie geven op de kwestie. Wel is de Nederlandse vestigingsleid maandag een FNV-delegatie en de Chinese vrouwen te ontvangen in Aalten om de kwestie te bespreken.

• Ook in de Chinese kranten krijgen de cadmiumslachtoffers van de GP-fabriek inmiddels aandacht.

VOORUITDEN IS... ROICO'S MANAGEN
CORGUELL

< Victima de intoxicación con cadmio se dirija al la conferencia de la FNV 'Made in China'

> Artículo sobre el caso cadmio en un periódico nacional

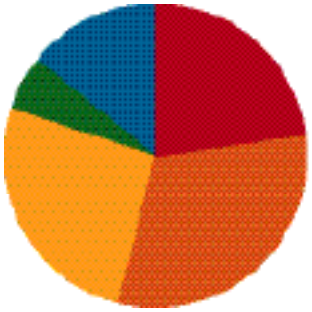
Cifras
Proyectos y financiamiento

En 2007, FNV Mondiaal aprobó un total de 121 proyectos nuevos, que representan un valor de 11,5 millones de euros. Noventa y nueve proyectos, por un valor total de 10,5 millones de euros, se financian con recursos del Programa de Cofinanciamiento Sindical (VMP por sus siglas en neerlandés) del Gobierno de los Países Bajos. Veintidós proyectos se financian con los fondos de solidaridad de los sindicatos afiliados a la FNV por un valor total de 942.631 de euros.

En 2007, la FNV tenía 213 proyectos en curso, incluso los nuevos proyectos aprobados. Al 31 de diciembre, el importe total de los compromisos para proyectos es 10,8 millones de euros.

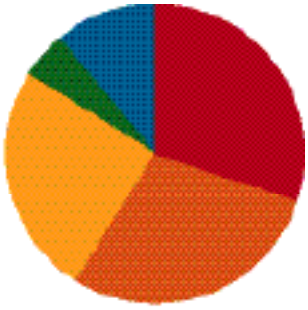
Rechazamos 40 propuestas de proyecto.

Reparto regional obligaciones financieras VMP 2007 y 2006, en euros



2007 euro
- Áfica 2.347.107 (23%)
- Asia 3.201.709 (31%)
- Latinoamérica 2.726.107 (26%)
- Europa Central y Oriental 667.575 (6%)
- Mundial 1.431.568 (14%)

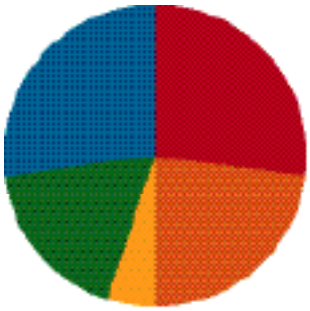
Total 10.374.066



2006 euro
- Áfica 2.977.919 (30%)
- Asia 2.830.365 (29%)
- Latinoamérica 2.449.926 (25%)
- Europa Central y Oriental 470.282 (5%)
- Mundial 1.097.942 (11%)

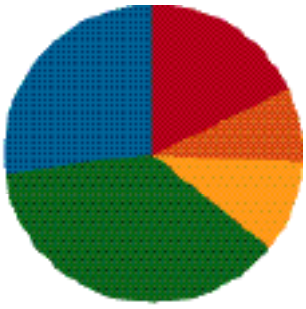
Total 9.826.434

Reparto regional de obligaciones financieras de proyectos de recursos propios de la FNV, 2007 y 2006, en euros



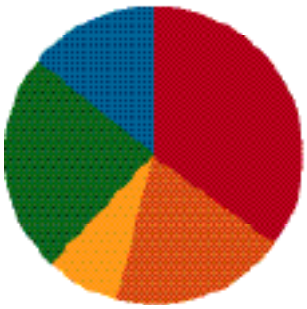
2007
- Áfica 6 (27%)
- Asia 5 (23%)
- Latinoamérica 1 (5%)
- Europa Central y Oriental 4 (18%)
- Mundial 6 (27%)

Total 22



2007
- Áfica 166.600 (18%)
- Asia 70.770 (8%)
- Latinoamérica 97.181 (10%)
- Europa Central y Oriental 352.742 (37%)
- Mundial 255.337 (27%)

Total 942.630



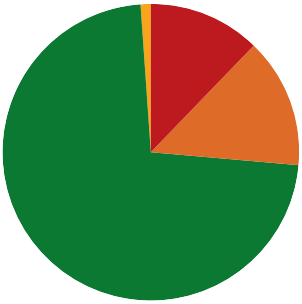
2006
- Áfica 13 (35%)
- Asia 7 (19%)
- Latinoamérica 3 (8%)
- Europa Central y Oriental 9 (24%)
- Mundial 5 (14%)

Total 37

2006
- Áfica 284.132 (16%)
- Asia 262.639 (15%)
- Latinoamérica 9.857 (1%)
- Europa Central y Oriental 764.848 (44%)
- Mundial 428.432 (24%)

Total 1.749.908

Reparto de los pagos por tema, en euros



2007 totaal
- Derechos sindicales 1.425.241
- Responsabilidad social de las empresas 1.637.208
- Fortalecimiento y renovación sindical 8.329.404
- No prioridad política 116.675

Han Dong Fan: ‘Queremos más respeto’

Han Dong Fan participó en las manifestaciones estudiantiles en la Plaza de Tiananmen en Beijing, en 1989. Fue a parar a la cárcel y luego puesto en libertad gracias a una campaña internacional por los derechos humanos. Actualmente, trabaja en Radio Free Asia en Hong Kong y el China Labour Bulletin, boletín que fue creado por él mismo en 1994.

“La mano de obra en China es barata y no es digna. Los obreros chinos no son tomados en serio como trabajadores, ni tampoco como seres humanos. La vida del minero vale menos que el carbón. Esto no se debe únicamente a las empresas o al Estado. Nosotros, como movimiento sindical, también tenemos que hacer un examen de conciencia. Muchas veces consideramos a los trabajadores chinos como víctimas indefensas. Sin embargo, el obrero chino, al igual que sus colegas de la India, Holanda, Pakistán o EE.UU., dispone de cualidades para armar su propia vida. Pero el sistema en el que opera le ha quitado la confianza en sí mismo. Ya ha visto demasiado como para saber que si protesta será reprimido.

La FNV tiene que hacer todo lo que está a su alcance para garantizar que las empresas holandesas cumplan con la legislación laboral de China. Si las empresas holandesas realmente se manejaran con negociaciones colectivas, podrían servir de ejemplo para otras multinacionales. Significaría un gran paso hacia adelante. Y esto ayudaría mucho a los trabajadores chinos. No es necesario enardecerse o desencadenar una revolución. Lo que queremos es que las empresas respeten la ley, para así proteger los derechos de los trabajadores. La iniciativa debe venir de los trabajadores, pero las empresas tienen que demostrar su compromiso de manera activa.

Afortunadamente, los trabajadores chinos hacen escuchar su voz cada vez más. Organizan manifestaciones y paros para exigir el pago de sueldos atrasados. A diferencia de hace ocho años, el gobierno ya no se sorprende por este tipo de acciones. El gobierno tampoco responde automáticamente a través de la represión policial, sino que trata de ejercer presión sobre los empleadores. Parece que paulatinamente el gobierno comienza a comprender que la protección de los derechos laborales puede ser una causa sensata. En la actualidad, la situación laboral en China es un juego de perdedores.

Esto cambiaría si hay más personas que optan por los principios fundamentales del movimiento sindical, el derecho a las negociaciones colectivas y a la libertad de organización. La situación no cambiará de la noche a la mañana; debe ser construida de a poco. Estoy convencido de que el movimiento sindical brindará un aporte al desarrollo de una China más democrática”.

Han Dong Fan en la conferencia de la FNV ‘Made in China’

La misión de FNV Mondiaal

La FNV aspira a lograr relaciones justas, pacíficas y democráticas en el mundo.

FNV Mondiaal contribuye al fortalecimiento de sindicatos democráticos, independientes y representativos que defiendan, de manera efectiva, los intereses de personas que viven en los países en vías de desarrollo y países en transición, para así contribuir a la lucha contra la pobreza y a la construcción de la sociedad.

Más información:

Dirección
FNV Mondiaal
Postbus 8456
1005 AL Amsterdam
Teléfono: 020 5816487
Correo electrónico: fnvmondiaal@vc.fnv.nl
Cuenta de giro del Fondo de Solidaridad de FNV Mondiaal: 136.000
www.fnvprojects.org

Colofon

Texto: Wereld in Woorden (Roeland Muskens, Ellen Lammers y Mariëtte Heres); funcionarios de FNV Mondiaal
Traducción: Elvira Willems
Fotografía: Merel Maissan, Juan Carlos Leiva Amorós/ENS Colombia, Luis Miguel Silva Santos/ENS Colombia, ITF, Bas Baltus/Schone Kleren Kampagne ; funcionarios de FNV Mondiaal
Dibujos: John Körver
Diseño: Studio 10, Amsterdam
Impresión: GraVisie, Leiden

Ámsterdam, septiembre de 2008.