

Informe Anual FNV Mondiaal

Indicadores del Trabajo Decente, Fortalecimiento de Sindicales y Sustentabilidad

País: Brasil

Fecha: Marzo 2011

Nombres de las organizaciones socias de la FNV activas en el país (por favor tome en cuenta que los afiliados a las FSI que participan en proyectos de la FNV deberán ser incluidos):

Organizaciones No Gubernamentales en temas laborales:	Centrales sindical:	Sindicatos (incluyendo a afiliados a las FSI, mencionando el FSI a que pertenecen):	Organizaciones de membresía:	Otras (redes, universidades, ONG):
IOS JOC	CUT	ISP		

Indicadores de Trabajo Decente analizados:

TD3. No discriminación; TD8. Dialogo Social y Sostenibilidad.

Resultados (output)

Td3. No discriminación

Acción sindical/ acciones de socios

Número y nombre objetivo TD	TD3		
Nombre del socio	ISP		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Participaron las 11 Federações Estaduais de Servidores Municipais filiadas a ISP Brasil dos estados de: Ceará, Rio Grande do Norte, Bahia, Santa Catarina, Maranhão, Rio Grande do Sul, Minas Gerais, Paraná, Alagoas, São Paulo e Espírito Santo e o 01 Sindicato dos Servidores Municipais do Estado de São Paulo, presionaron para que la Convención sea aprobada por el Parlamento.		
Sector	Trabajadores Municipales del Sector Público		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración	Presión, Campaña		
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos			
-otras:	Audiências Públicas: presencial y vídeo conferencia. Actos públicos: con la participación de la sociedad civil, prensa, parlamentarios, prefectos, sindicatos diversos en defensa del servicio público de calidad. Divulgación de material impreso, camisetas, blusas, outdoor movil (omnibus, vehículos,etc.). Campaña de sensibilización de la importancia del servicio público de calidad en las escuelas.		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes	Año: 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	Las entidades locales cuando hacen actos siempre invitan a otras entidades de sus estados para participar, las organizaciones participantes son tanto del movimiento sindical y social locales.		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total: 133	Hombres: 67	Mujeres: 66
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Todos los trabajadores e trabajadoras que componen el sindicato local: mujeres, hombres, jovenes (16 a 35 años), negros y negras, gays, lésbicas, bisexuales y transgéneros.		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Consideramos que fueron exitosas todas las acciones orientadas para la aplicación de los derechos del trabajo en el sector municipal en el Brasil porque fortaleció los sindicatos en nivel local y nacional.		
¿Puede describir cómo la FNV	Trabajando FNV en parceria con la ISP y siguiendo las		

apoyó la acción?	políticas y propuestas definidas por ISP en defensa de los derechos sindicales y laborales e igualdad de oportunidades de los trabajadores y trabajadoras.
Comentarios adicionales:	

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Número y nombre objetivo TD	TD3		
Nombre del socio	Juventude Operária Católica Brasileira.		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Jóvenes trabajadores/as militantes y contactos involucrados en las acciones de base, coordinadores regionais e nacionais, asesores y colaboradores de JOCB.		
Sector	Local de Trabajo de Jovenes y algunos jóvenes informales		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración	Participar en la propuesta de generación de Trabajo y Renta en la perspectiva de la Economía Solidária (Ecosol Organización Estatal).		
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos			
-otras:			
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes mayo 2009	Año: Diciembre - 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?			
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total: 40	Hombres: 22	Mujeres: 18
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)			
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Las reuniones del equipo militante fueron importantes en este proceso, porque possibilitaron orientar las mejores estrategias para involucrar otros jóvenes		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	La contribución de FNV fue importante para fortalecer las acciones de base de la JOCB, la iniciación y el fortalecimiento de las acciones de jóvenes desempleados/as que comenzaran a organizarse en la perspectiva de la Economía Solidária.		
Comentarios adicionales:			

Alcances deseados:

Reacciones por autoridades:

Número y nombre objetivo TD	TD3-ISP		
Nombre de las autoridades involucradas	Nacionales. -Parlamento y Congreso. - Presidencia de la República.	Locales	
Califica el efecto como:	Positivo: X	Negativo	
Indica tipo de efectos: -aprobación de nueva legislación laboral	En 2010 fue ratificada la Convención 151 de la OIT y aprobada en el Parlamento y fue sancionada positivamente por el Presidente de la República para su aplicación.		
-implementación de legislación aprobada	La Convención 151 ratificada al momento está en fase de Reglamentación en Proyectos de Ley específicos.		
-cambios en legislación existente			
-otra:			
Describe los principales asuntos y problemas que se están abordando con la actuación/política de la autoridad	La agenda de Trabajo Decente de la OIT en el Brasil: la construcción de la agenda en el Brasil, la importancia de la apropiación de la agenda por los trabajadores; los avances en los últimos siete años con la agenda por el gobierno federal; presentación de las Convenciones 94 y 151 de la OIT: la existencia de la tercerización y de la cooperativa, como dialogar con los trabajadores; la convención 158 e las prácticas anti-sindicales. La presentación de la Campaña Servicios Públicos de Calidad de la ISP Brasil (ejes estratégicos, alianzas y sugerencias de actividades). Los impactos y las posibilidades, a partir de las realidades vivenciadas en el sector público municipal. Campaña: global y a nivel local.		
En que principios está basado la política del gobierno en cuanto a problemática que se describa arriba.	Principios democráticos de busca de soluciones negociadas en el ámbito del Gobierno Nacional.		
No. de personas que serán beneficiadas de ello	Total: Cerca de 5 millones	Hombres: Cerca de 1 millón 850 mil	Mujeres: Cerca de 3 millón 150 mil
Describe si y cómo las mujeres se beneficiarán particularmente de ello	Las mujeres hacen parte de los trabajadoros que se verán beneficiadas de un acuerdo colectivo en el sector público. La conquista de los derechos sindicales reglamentados aseguraría la equidad salarial entre hombres y mujeres, el asedio moral y sexual contra las mujeres sería denunciado e habría sanciones. La falta de derechos sindicales reglamentados en especial el de la negociación		

	colectiva, dificultan la defensa de las trabajadoras.
Describe si y cómo las personas del sector informal se beneficiarán particularmente de ello	El impacto no es directamente al sector informal, pero al reglamentar la negociación colectiva en los municipios, se pretende la mejoría de las condiciones de trabajo teniendo en cuenta que el servicio público de calidad, que indirectamente influenciaría en las personas del sector informal del sector de la salud y educación.
Puede Usted describir cuáles son las actividades específicas realizadas por las autoridades en el desarrollo de legislación y/o políticas nacionales	El Gobierno facilitó las reuniones de grupos de trabajo bipartita para la elaboración en forma participativa y de consulta de la reglamentación de los derechos sindicales.
Puede Usted describir específicamente cómo la presión ejercida por los socios de la FNV influyó en las acciones emprendidas por las autoridades referente a ello	A través de las propuestas presentadas en el grupo de trabajo bipartite a través de lobby junto a los parlamentarios, a través de campañas locales en los municipios.
Comentarios adicionales:	

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Número y nombre objetivo TD	TD3 – JOCB	
Nombre de las autoridades involucradas	Nacionales Gobierno Federal	Locales: Bairro São Luiz e região metropolitana
Califica el efecto como:	Positivo	Negativo
Indica tipo de efectos: -aprobación de nueva legislación laboral	- La carta de reivindicaciones de la Conferencia Nacional de Ecosol se encuentra en el sitio electrónico: www.mte.gov.br en el link de la Secretaria nacional de Economía Solidária (SENAES). Y por el Fórum Brasileiro de Economía Solidária (FBES) www.fbes.org.br	
-implementación de legislación aprobada	- Mantenimiento de la SENAES en el actual Gobierno de la Presidenta Dilma Rouseff. - Creación de secretarías especiales en número aumentando en los municipios e estados brasileiros. - fortalecimiento de los fóruns estatales de Ecosol en los 27 estados de la Federación.	
-cambios en legislación existente	- El cambio se está dando de forma gradual. El FBES tiene adoptado como estrategia sensibilizar a los gestores públicos locales para avanzar en la discusión, creación, implantación y monitoreo de la política pública nacional de Ecosol.	
-otra:		
Describe los principales asuntos y problemas que se están abordando con la actuación/política de la	-Consumo, comercialización, producción; crédito, monedas sociales; marco jurídico, formación/calificación de trabajadores/as entre otros	

autoridad			
En que principios está basado la política del gobierno en cuanto a problemática que se describa arriba.	-La generación de trabajo y renta como estrategia para fortalecer la economía solidaria como un proyecto de desenvolvimiento.		
No. de personas que serán beneficiadas de ello	Total Datos del último mapeamiento nacional, cerca de 21.150 trabajadores/as	Hombres Cerca de 40%	Mujeres Cerca de 60%
Describe si y cómo las mujeres se beneficiarán particularmente de ello	-Trabajo autogestionario, próximo de sus casas; es posible el conciliar el trabajo con los estudios, cuidando los hijos, y la valorización del ser humano.		
Describe si y cómo las personas del sector informal se beneficiarán particularmente de ello	-La organización en el FBES es, sobretodo, para que puedan ser reconocidos como sujetos de derecho de la política pública nacional de Ecosol, independiente de los Gobiernos que ocupen los cargos públicos en el Brasil.		
Puede Usted describir cuáles son las actividades específicas realizadas por las autoridades en el desarrollo de legislación y/o políticas nacionales	-Audiencias públicas, Frente parlamentario de apoyo a Ecosol. Implantación de la SENAES y de secretaría especiales de Ecosol en los municipios y estados, creación del Consejo Nacional de Ecosol y de diversos consejos estatales por los Gobiernos Estatales.		
Puede Usted describir específicamente cómo la presión ejercida por los socios de la FNV influyó en las acciones emprendidas por las autoridades referente a ello	La organización de los jóvenes trabajadores/as en sinergia con otras organizaciones sociales fue y ha sido imprescindible para fortalecer las reivindicaciones de trabajadores/as organizados en la perspectiva de la Ecosol		
Comentarios adicionales:			

Se ha ratificado una o más de las normas fundamentales de la OIT el año pasado?
? Se refiere a las normas : 87,98,29,105,138,182,100,111.

Si: X	No

En caso de si, mencione:

Convención	Fecha aprobado	Cantidad de trabajadores que beneficien
151	Junio 2010	ISP - Cerca de 5 millones de Servidores Municipales.

Observación:

<p>Qué parte de la legislación nacional que fue elaborada cumple con los convenios de la OIT ratificados por el país?</p>	<p>0% 0-25% 25-50% 50-75% 75-100%</p>
<p>La Convención 151 ratificada está en fase de reglamentación en proyectos de Ley específicos. ISP participa en el proceso.</p>	

TD8: Dialogo Social

Resultado

Involucramiento activo de organizaciones socios en Dialogo Social sobre el año pasado

Nombre del socio	Nombre de la estructura de diálogo social donde participa el socio	Por qué el socio participe en esto	Contribución del socio a la estructura de diálogo social sobre el año pasado
ISP- Federaciones Estatales Municipales	Grupo de trabajo bipartito del Ministerio de Planificación.	Para influir en la Reglamentación de la Convención 151	Propuestas de proyectos de Ley elaboradas por los socios.

Alcance deseado:

Nombre de la estructura de diálogo	ISP - Comisiones de negociación locales.
Actores involucrados	ISP, Representantes de sindicatos y el patrono estatal local.
División de actores en porcentajes (juntos 100%)	Mujeres: 60% y hombres: 40% Mayores de 35 años: 88,7% y menores de 35 años: 11,3%
Objetivo(s) acordado(s) del diálogo social	Aumento salarial
Temas discutidos	Aumento salarial, cumplimiento del pago del salario mínimo nacional, carga horaria, inclusión del tema igualdad de oportunidades.
Año en que se inició el diálogo	2008
Describe cómo el diálogo está siendo organizado	Como en el Brasil la negociación colectiva está en fase de reglamentación cada entidad local elabora en conjunto con los trabajadores, generalmente en asambleas, una pauta de reivindicaciones y a partir de ahí comienza las negociaciones con el patrono.
Frecuencia de los encuentros	Depende de cada municipio.
Productos y resultados del diálogo hasta la fecha	Acuerdos colectivos junto a las Prefecturas.

Problemas	El NO reconocimiento a la negociación en gran parte de los Municipios.
Comentarios adicionales:	Por ausencia de la reglamentación de la convención 151 hasta el momento.

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Nombre del socio	Nombre de la estructura de diálogo social donde participa el socio	Por qué el socio participe en esto	Contribución del socio a la estructura de diálogo social sobre el año pasado
CUT – Proyecto Multinacionales	Redes de trabajadores en empresas multinacionales	Para influir en los Marcos de Negociación y Acuerdos Colectivos	Creación de redes en empresas multinacionales

Nombre de la estructura de diálogo	CUTB- Dialogo Social entre Redes Sindicais de empresas Multinacionales y Empresas
Actores involucrados	Empresas Multinacionales e Redes Sindicales
División de actores en porcentajes (juntos 100%)	Empresas 50% - Redes 50%
Objetivo(s) acordado(s) del diálogo social	Elaboración de un “Código de Conducta o Acuerdo Marco”
Temas discutidos	Relaciones de Trabajo e Condiciones de Trabajo
Año en que se inició el diálogo	2002
Describe cómo el diálogo está siendo organizado	En encuentros previamente organizados y pactados entre las redes y empresas
Frecuencia de los encuentros	Anual
Productos y resultados del diálogo hasta la fecha	Normas de Consulta definidas en común acuerdo e Información mejoradas
Problemas	Esta Iniciativa es aceptada todavía por pocas empresas.
Comentarios adicionales:	Falta o débil una cultura para ejercer el

	Dialogo S
--	-----------

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Nombre del socio	Nombre de la estructura de diálogo social donde participa el socio	Por qué el socio participe en esto	Contribución del socio a la estructura de diálogo social sobre el año pasado
Instituto Observatório Social	Fórum bilateral Brasil-Noruega	Representación por parte de los trabajadores	Discusión e intercambio de experiencias acerca del diálogo social en Noruega y en el Brasil
Instituto Observatório Social	GT Diálogo Social	Grupo de Trabajo de Organizaciones de la Sociedad Civil para discutir e publicitar mejores prácticas de diálogo social	Contacto con otras entidades e intercambio de experiencias.

¿Puede dar uno o varios ejemplos de diálogo social?

Nombre de la estructura de diálogo	Fórum Amazônia Sustentável
Actores involucrados	Más de 40 instituciones entre trabajadores, empresas y organizaciones de la sociedad civil
División de actores en porcentajes (juntos 100%)	Organizaciones de la sociedad civil: 70%, Empresas: 25%; Trabajadores: 5%
Objetivo(s) acordado(s) del diálogo social	Movilizar líderes de diversos segmentos sociales para promover diálogo, cooperación y articulación procurando una Amazonia mas justa y sustentable.
Temas discutidos	Desenvolvimento sustentável
Año en que se inició el diálogo	2007
Describe cómo el diálogo está siendo organizado	Encuentros anuales, IOS hace parte de la Comisión Ejecutiva
Frecuencia de los encuentros	Anuales
Productos y resultados del diálogo hasta la fecha	Mejoria de la práctica ambiental de las empresas através de compromisos asumidos, mantenimiento de comunidades tradicionales potencialmente afectadas por las multinacionales, Mayor acceso en el diálogo con empresas.

Problemas	Dificultad de consensos en el diálogo
Comentarios adicionales:	

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Nombre de la estructura de diálogo	Comitê Brasileiro de elaboração da ISO 26000
Actores involucrados	Representantes de trabajadores, empresas y Gobierno
División de actores en porcentajes (juntos 100%)	33% para cada uno.
Objetivo(s) acordado(s) del diálogo social	Elaborar la nueva norma de RSE ISO 26000 con el aval tripartito
Temas discutidos	Responsabilidad Social
Año en que se inició el diálogo	2005
Describe cómo el diálogo está siendo organizado	Encuentros nacionales e Internacionales en plenaria
Frecuencia de los encuentros	En 2010 hubo 3 encuentros
Productos y resultados del diálogo hasta la fecha	Norma fue aprobada en el final del año 2010
Problemas	Falta de involucramiento del movimiento sindical
Comentarios adicionales:	

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Procesos democráticos

ISP:

Nombre de la estructura que promueve el proceso	ISP - Comisiones de negociación a nivel local.
Actores involucrados	11 Federaciones Estatales de Servidores Municipales afiliadas a ISP Brasil de los estados de: Ceará, Rio Grande do Norte, Bahia, Santa Catarina, Maranhão, Rio Grande do Sul, Minas Gerais, Paraná, Alagoas, São Paulo e Espírito Santo e o 01 Sindicato dos Servidores Municipais do Estado de São Paulo.
Objetivo	Democratización de las entidades municipales.
Resultados	Varios Congresos realizados a nivel estatal regional.
Problemas	Dificultad en el financiamiento para lograr una mayor participación de las bases sindicales.
Año en que se inició el proceso	2008
Comentarios adicionales:	

CUT:

Nombre de la estructura que promueve el proceso	CUT – Dialogo con Empresas y Redes Sindicales
Actores involucrados	Empresas y Redes Sindicales
Objetivo	Ampliar e mejorar la democracia
Resultados	Mejora del clima de confianza mutua
Problemas	Pocas empresas dispuestas a aceptar el proceso
Año en que se inició el proceso	2002
Comentarios adicionales:	Falta o débil una cultura para ejercer el Dialogo S.

IOS:

Nombre de la estructura que promueve el proceso	IOS - Diálogo Social con empresas
Actores involucrados	Empresas y Redes Sindicais
Objetivo	Ampliar y mejorar la democracia en las empresas, Proporcionar mejores negociaciones para los trabajadores
Resultados	Mayor respeto entre las partes, Mejores acuerdos colectivos
Problemas	Pocas empresas dispuestas a aceptar el proceso
Año en que se inició el proceso	2002
Comentarios adicionales:	

Sostenibilidad

ISP:

Nombre sindicato (y FSI a que pertenece) o central	11 Federaciones Estatales de Servidores Municipales afiliadas a ISP Brasil de los estados de: Ceará, Rio Grande do Norte, Bahia, Santa Catarina, Maranhão, Rio Grande do Sul, Minas Gerais, Paraná, Alagoas, São Paulo e Espirito Santo e o 01 Sindicato dos Servidores Municipais do Estado de São Paulo.
Número de miembros	39.531
Incremento/disminución en membresía sobre el año pasado	Aumentó 1.130 y en otros disminuyó en 3.500

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Representatividad

Membresía de sindicatos/ organización de miembros: mujeres y jóvenes

Nombre de la organización:	ISP
Sector/área/empresa: SECTOR PÚBLICO MUNICIPAL	
Número de empleados/trabajadores del sector o área o empresa que están siendo atendidos por la organización?	39.531
Número de mujeres de este sector o área o empresa que están siendo atendidas por la organización?	44,2% MuJeres 55,8% hombres
Numero de jóvenes en este sector o área o empresa que están (<35 años) atendidas por la organización	13,3
Número de miembros de la organización / del sindicato a nivel del país	-
Número de miembros femeninos de la organización	44,2%
Número de miembros jóvenes (<35) de la organización:	13,3
Número de líderes sindicales?	113
Número de líderes sindicales femeninas?	50
Número de líderes sindicales jóvenes (<35)?	15
En caso de federación: Número de líderes sindicales a nivel de federación	<número>
En caso de federación: Número de líderes sindicales femeninas a nivel de federación	<número>
En caso de federación: Número de líderes sindicales jóvenes (<35) a nivel de federación:	<número>

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Posición legal del socio de la FNV

(se puede agrupar las organizaciones para las cuales la misma descripción es válida)

Nombre organización	INTERNACIONAL DE SERVICIOS PÚBLICOS
Describe la position legal:	FEDERACIÓN SINDICAL INTERNACIONAL
Principales cambios en la posición legal en comparación con el año anterior:	--

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Solidaridad internacional

La solidaridad internacional contribuyó a mantener o mejorar la posición del movimiento sindical?	Si X	no
En caso de si, explicar::	El Intercambio de experiencia entre los sindicatos de todo mundo, en especial, en la América Latina ayuda mucho en la lucha por los derechos de los trabajadores.	
Cambios en la solidaridad internacional sobre el año pasado?	Si, durante la 10ª Conferencia Regional Interamericana, en Cartagena, Colombia.	

CUT:

Nombre sindicato (y FSI a que pertenece) o central	CUT Brasil - CSI - CSA.
Número de miembros	Son 3.438 sindicatos afiliados a la Central
Incremento/disminución en membresía sobre el año pasado	Incremento de 5%

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Representatividad

Membresía de sindicatos/ organización de miembros: mujeres y jóvenes

Nombre de la organización: CUT-Central Unica dos Trabalhadores	
Sector/área/empresa: Todos os Setores de Trabalhadores	
Número de empleados/trabajadores del sector o área o empresa que están siendo atendidos por la organización?	7.646.846
Número de mujeres de este sector o área o empresa que están siendo atendidas por la organización?	<número>
Numero de jóvenes en este sector o área o empresa que están (<35 años) atendidas por la organización	<número>
Número de miembros de la organización / del sindicato a nivel del país	<número>
Número de miembros femeninos de la organización	<número>
Número de miembros jóvenes (<35) de la organización:	<número>
Número de líderes sindicales?	<número>
Número de líderes sindicales femeninas?	<número>
Número de líderes sindicales jóvenes (<35)?	<número>
En caso de federación: Número de líderes sindicales a nivel de federación	<número>
En caso de federación: Número de líderes sindicales femeninas a nivel de federación	<número>
En caso de federación: Número de líderes sindicales jóvenes (<35) a nivel de federación:	<número>

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Posición legal del socio de la FNV

(se puede agrupar las organizaciones para las cuales la misma descripción es válida)

Nombre organización	CENTRAL UNITARIA DE TRABALHADORES – CUT
Describe la position legal:	CENTRAL SINDICAL
Principales cambios en la posición legal en comparación con el año anterior:	LAS CENTRALES EN BRASIL SON RECONOCIDAS LEGALMENTE COMO REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, ANTES ERAN CONSIDERADAS COMO FUNDACIONES/ONG'S.

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Solidaridad internacional:

La solidaridad internacional contribuyó a mantener o mejorar la posición del movimiento sindical?	Si X	No
En caso de si, explicar::	Solidariedade Sindical e Lobby y Apoyo a las negociaciones en el proceso de Diaogo Social. Ej. La red de la Multinacional Akzo Novel.	
Cambios en la solidaridad internacional sobre el ano pasado?	FNV cambió su estrategia y prioridad de cooperación con Brasil, eso repercutió en el apoyo y financiamiento y la posibilidad de ampliar con mayores acciones al proyecto sobre DS en Multinacionales.	

IOS

Nombre organización	Instituto Observatório Social
Describe la position legal:	Instituto de Pesquisa
Principales cambios en la posición legal en comparación con el ano anterior:	---

(Para crear otro ejemplo se debe copiar y pegar esta tabla)

Solidaridad internacional

La solidaridad internacional contribuyó a mantener o mejorar la posición del movimiento sindical?	Si XXX	no
En caso de si, explicar::	Projetos mas diversos, mayor visibilidad del trabajo del IOS, mayor articulación con sindicatos en Europa de empresas en el Brasil	
Cambios en la solidaridad internacional sobre el ano pasado?	Contacto con mayor número de instituciones	

Entrevista a los líderes de las organizaciones

Fueron entrevistados dos dirigentes por organización a excepción de la CUT que fueron tres, un total de 9.

P= Prioridad:	Indicar con 1, 2, 3,4 y 5 prioridad número 1, 2,3, 4 y 5 (cada número se puede usar una sola vez)
M= Mejoramiento:	Indicar el grado de mejoramiento en la sociedad desde mucho (con 5) a poco (con 1) y 0 si no hay ningún mejoramiento, cifras negativas en caso que hay atraso. (Ud puede llenar un número en cada casilla)
A= Actividad:	Indicar con un numero de 5 a 1 el grado de actividad de su organización. 5 si ha desarrollado muchas actividades 1, poco, o ninguna actividad. . (Ud puede llenar un número en cada casilla)

	ISP			CUTB			IOS			JOCB		
	P	M	A	P	M	A	P	M	A	P	M	A
Estabilidad de empleo	5	2	2									
Jornada laboral	1	2	3	4	4	5						
Atención en Salud												
Seguridad social							2	2	2			
Remuneración	3	4	4	5	5	4	3	4	3	5	3	2
Contratación colectiva (negociada)	4	5	5	3	2	5	1	4	2			
No discriminación	2	3	3							1	2	0
Equidad en el trabajo	-	3	3									
Salud Ocupacional				1	2	5						
Libertad sindical				2	0	3				2	1	3
Trabajo infantil												
Trabajo forzoso							5	3	5			
Disminución de la informalidad							4	5	2	1	2	1
Generación de nuevos empleos				1	5	5				4	5	4