

Informe Annual FNV Mondiaal

Indicadores de Trabajo Decente, Fortalecimiento Organizacional Sindicatos y Sostenibilidad

Informe 2010

País. Guatemala

Fecha: 30 enero 2010.

Country	TD1	TD2	TD3	TD4	TD5	TD6	TD7	TD8	FOS
Guatemala	X	X						X	

Nombres de las organizaciones socias de la FNV activas en el país (por favor tome en cuenta que los afiliados a las FSI que participan en proyectos de la FNV deberán ser incluidos):

Organizaciones No Gubernamentales en temas laborales:	Centrales sindical:	Sindicatos (incluyendo a afiliados a las FSI, mencionando el FSI a que pertenecen):	Organizaciones de membresía:	Otras (redes, universidades, ONG):
		Sindicato Nacional de Trabajadores de la Construcción y Servicios de Guatemala (SINCS-G) afiliado a la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera - ICM	Movimiento sindical, indigena y campesino guatemalteco (MSICG) Conformado por: Asociación de desarrollo comunitario Kaqchiquel Comité Campesino del Altiplano -CCDA- Consejo Nacional indigena, campesino y popular CNAIC-P Confederación Unitaria de Trabajadores CUT-Guatemala. Frente Nacional de Lucha Unión Campesina del Sur	Red Internacional de Trabajadoras del Hogar IRENE
		Sindicato de trabajadores		

		<p>dela empresa municipal de agua de la ciudad de Guatemala - SITRAGUA afiliada a la Internacional de Servicios Públicos – ISP</p>		
		<p>Sindicato de Trabajadores de la Empresa Portuaria Quetzal (STEPQ); Unión Sindical de Trabajadores de Aeronáutica Civil (USTAC); Sindicato de Trabajadores Portuarios (SINTRAPORT) y el Sindicato de Trabajadores de la Dirección General de Transportes Ministerio de Comunicaciones Infraestructura y Vivienda (SITRADGTMICIV), afiliados a la ITF</p>		
		<p>Sindicato de Trabajadores de Prensa Libre y Empresas Anexas (STEPLEA), Sindicato de Trabajadores de la empresa Gas Natural-FENOSA (SITRADEORSA), Sindicato de Trabajadores de Telecomunicaciones (STTELGUA) y la Federación de Sindicatos Bancarios (FESEBS) afiliadas a UNI</p>		
		<p>Federación Gráfica del Perú afiliado a UNI</p>		

Trabajo Decente

Ejemplo 1: Resultados (output)

Número y nombre objetivo TD	Objetivo 1. Derechos laborales fundamentales		
Nombre del socio	Movimiento sindical, indígena y campesino guatemalteco (MSICG) <i>Difusión a nivel internacional de la situación sobre las violaciones a la libertad sindical en Guatemala, la precarización laboral y el déficit de diálogo social, con impacto diferenciado de género</i>		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	FNV y CNV		
Sector	Todos los sectores de trabajadores de Guatemala		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración			
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos			
-otras:	Denuncia al Estado de Guatemala por incumplimiento de Convenio 87 En el marco de la 99ª Conferencia Internacional del trabajo de la OIT		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes junio	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	asistentes a la conferencia		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total 8	Hombres 7	Mujeres 1
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Educación primaria, más del 20% analfabetos, mujeres y jóvenes, indígenas		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Por primera vez en más de 14 años, el Estado de Guatemala ha comparecido ante la Comisión de Aplicación de Normas de la Conferencia –CAN- por graves violaciones relacionadas con el Convenio 87 de la OIT.		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	Preparación de informe sobre la situación en Guatemala Muestra fotográfica Traslado de delegación sindical a la Conferencia Apoyo político durante la conferencia		
Comentarios adicionales:			

No es posible encontrar más ejemplos, los proyectos con los Sindicatos internacionales son básicamente de intervención muy puntual y referida básicamente a campañas.

Las preguntas abajo solamente se apliquen para Colombia, Peru, China, Belarus, Zimbabwe, Mexico, Guatemala, Burma, Indonesia, Palestine, Serbia, Kosovo)

Se ha ratificado una o más de las normas fundamentales de la OIT el año pasado?
 ? Se refiere a las normas : 87,98,29,105,138,182,100,111.

Si	No
	X

El Perú tiene ratificadas todas las normas mencionadas

En caso de si, mencione:

Convención	Fecha aprobado	Cantidad de trabajadores que beneficien

Observación: **Guatemala TIENE RATIFICADOS TODOS LOS CONVENIOS EN FECHA ANTERIOR AL 2010**

Qué parte de la legislación nacional que fue elaborada cumple con los convenios de la OIT ratificados por el país?	0% 0-25% 25-50% 50-75% 75-100%
--	---

TD8: Dialogo Social

(solamente para Colombia, Perú, India, Ghana, Brasil, Guatemala, Bangladesh, Nepal, Serbia, Kosovo and Nigeria)

EN GUATEMALA Y PRODUCTO DE LOS INCUMPLIMIENTOS DE LOS ACUERDOS DE PAZ NO EXISTEN ESPACIOS INSTITUCIONALIZADOS DE DIALOGO SOCIAL.

Fortalecimiento organizacional sindical (FS)

No contamos con proyectos de apoyo al proceso de fortalecimiento sindical

Resultados

Ejemplos de fortalecimiento organizacional sindical

Describe las iniciativas tomadas acerca de fortalecimiento organizacional sindical sobre el año pasado

Análisis organizacional	
Capacitación líderes y personal de asesoría	
Introducción medidas para mejoramiento de gestión	
Innovaciones en democracia interna	
Propuestas para reestructuración como unificación de sindicatos empresariales o unificación/división de centrales	
Otro:	

Ejemplos de alianzas

<i>Piense en la cooperación bilateral y multilateral con centrales sindicales, organizaciones de membresía, FSIs, redes por compañía, universidades, ONGs, etc. que han sido efectivos el año pasado</i>	
Nombre del socio de la FNV	Movimiento sindical, indígena y campesino guatemalteco (MSICG)
Nombre de la alianza en la que está involucrado el socio (mencione también los nombres de las organizaciones)	Confederación sindical internacional –CSI-, la Confederación sindical de trabajadores y trabajadoras de las Américas –CSA- la FNV y CNV de Holanda, la AFL CIO, CCOO, UGT y la Confederación Sindical Gallega de España; FO de Francia; TUC del Reino Unido; LO-Noruega; CSC-ACV de Bélgica; la CUT, CGT y la ENS de Colombia, la CTV de Venezuela; CUT y UGT de Brasil; PIT-CNT de Uruguay; CGTP de Perú; CTA y CGT de Argentina
Logros más importantes de la alianza	Que la Comisión de Aplicación de Normas de la Organización internacional del trabajo –CAN-, el

	<p>Comité de Libertad Sindical, y la Comisión de expertos en aplicación de Convenios y recomendaciones- CEACR</p> <p>Venga analizando el real cumplimiento del estado de Guatemala respecto del Convenio 87</p>
Comentarios adicionales:	

Alcances

Representación

Porcentaje de trabajadores organizado o sea miembros de un sindicato a nivel nacional	118,017 afiliadas y afiliados lo que representa apenas el 2.2% de la PEA. ¹
Comentarios:	104,993 son trabajadoras y trabajadores en relación de dependencia (Incluyendo trabajadores del Estado y la iniciativa privada) y 13,024 trabajadoras y trabajadores sin relación de dependencia (incluyendo sindicatos gremiales sin patrono, trabajo por cuenta propia y trabajadores campesinos independientes)

Capacidad de Negociación

Número de trabajadores bajo acuerdo colectivo negociado	18 negociaciones firmadas el año 2009 Cubre a 7081 trabajadores
Comentarios:	Esta cifra representa aproximadamente al 6% de los trabajadores sindicalizados

Democracia y transparencia

Describe un ejemplo de un sindicato o una central socios de FNV que está implementando innovaciones en cuanto democracia y transparencia	El Movimiento sindical, indígena y campesino Guatemalteco –MSICG-, durante los últimos años, pero particularmente durante el año 2010, denunció insistentemente las graves violaciones a los derechos humanos laborales y sindicales en Guatemala. En la actualidad el MSICG viene implementando modalidades de gestión más descentralizadas y participativas, situación que supuso la salida del MSICG de organizaciones tradicionales. Asimismo se viene poniendo en marcha un proceso de profesionalización de la asesoría y la información técnica, creando un instituto.
Describe en que sentido el apoyo del FNV ha sido importante.	El FNV ha apoyado con talleres de capacitación sobre gestión

¹ Datos obtenidos de la base de datos del Ministerio de trabajo y previsión social hasta el mes de agosto del año 2010 por el Instituto de estudios sindicales, indígenas y campesinos de Guatemala, brazo técnico del MSICG.

Sostenibilidad

Miembros y representatividad

(en caso de GUF mencionar los sindicatos afiliados involucrados en proyectos con FNV)

Nombre sindicato (y FSI a que pertenece) o central	El Movimiento sindical, indígena y campesino Guatemalteco –MSICG-
Número de miembros	6 organizaciones que agrupan a 245,307 ²
Incremento/disminución en membresía sobre el año pasado	Incremento del 3%

² La mayor parte de organizaciones agrupan a trabajadores del sector no formalizado, por ello la mayor parte no son incluidas en las estadísticas del ministerio de trabajo

Representatividad

Membresía de sindicatos/ organización de miembros: mujeres y jóvenes

Nombre de la organización:	El Movimiento sindical, indígena y campesino Guatemalteco – MSICG-
Sector/área/empresa:	Sector Agrícola Economía Informal, sector público, manufactura, construcción,
Número de empleados/trabajadores del sector o área o empresa que están siendo atendidos por la organización?	<número>
Número de mujeres de este sector o área o empresa que están siendo atendidas por la organización?	<número>
Numero de jóvenes en este sector o área o empresa que están (<35 años) atendidas por la organización	<número>
Número de miembros de la organización / del sindicato a nivel del país	245,307
Número de miembros femeninos de la organización	113,142
Número de miembros jóvenes (<35) de la organización:	63700
Número de líderes sindicales?	24
Número de líderes sindicales femeninas?	12
Número de líderes sindicales jóvenes (<35)?	10
En caso de federación: Número de líderes sindicales a nivel de federación	99
En caso de federación: Número de líderes sindicales femeninas a nivel de federación	41
En caso de federación: Número de líderes sindicales jóvenes (<35) a nivel de federación:	37

Posición legal del socio de la FNV

(se puede agrupar las organizaciones para las cuales la misma descripción es válida)

Nombre organización	El Movimiento sindical, indígena y campesino Guatemalteco –MSICG-
Describe la posición legal:	<p>De conformidad con la legislación de Guatemala sólo pueden inscribirse en los registros públicos las organizaciones sindicales de tercer grado, es decir la legislación no admite la inscripción de organizaciones que represente a diversas confederaciones u organizaciones de trabajadores.</p> <p>Cuenta desde el año 2007 con el reconocimiento de la Organización Internacional del Trabajo</p> <p>Cuenta con el reconocimiento de la Confederación sindical de trabajadores y trabajadoras de las Américas –CSA- y de la Confederación sindical internacional –CSI</p>
Principales cambios en la posición legal en comparación con el año anterior:	Ninguno

Solidaridad internacional

La solidaridad internacional contribuyó a mantener o mejorar la posición del movimiento sindical?	Si XXX	no
En caso de si, explicar::	<p>han acompañado en la denuncia de la situación sindical y laboral de Guatemala en el CAN 2010 de la OIT.</p> <p>Este trabajo ha permitido visibilizar la grave problemática que enfrentan los y las trabajadoras guatemaltecas para ejercer sus derechos humanos sindicales y laborales y la falta de voluntad política por parte del Estado de Guatemala para garantizar su plena vigencia.</p>	
Cambios en la solidaridad internacional sobre el año pasado?	NO	

Prioridad, mejoramiento y actividad en asuntos sindicales y de labor de acuerdo a líderes sindicales sobre el año pasado:

Asunto	Prioridad	Mejoramiento	Actividad
	Indica con 1,2,3,4 y 5 prioridad numero 1, 2,3, 4 y 5 (cada numero se puede usar una sola vez)	Indica el grado de mejoramiento en la sociedad desde mucho (con 5) a poco (con 1) y 0 si no hay ningún mejoramiento, cifras negativas en caso que hay atraso. (Ud puede llenar un numero en cada casilla)	Indica con un numero de 5 a 1 el grado de actividad de su organización. 5 si ha desarrollado muchas actividades 1 , poco, o ninguna actividad. . (Ud puede llenar un numero en cada casilla)
Estabilidad de empleo	3	-1	2
Jornada laboral	4	-4	1
Atención en Salud			
Seguridad social			
Remuneración			
Contratación colectiva (negociada)	2	0	3
No discriminación	5	0	2
Equidad en el trabajo	4	-3	1
Salud Ocupacional			
Libertad sindical	1	-5	5
Trabajo infantil			
Trabajo forzoso			
Disminución de la informalidad			
Generación de nuevos empleos			

Fuente Opiniones de dirigentes del (MSICG)