

# Informe Annual FNV Mondiaal

Indicadores de Trabajo Decente, Fortalecimiento Organizacional Sindicatos y Sostenibilidad

Informe 2010

**País. PERU**

**Fecha: 30 enero 2010.**

PERU	TD1	TD2	TD3	TD4	TD5	TD6	TD7	TD8	FOS
Perú	x	x		x		X		X	X

Nombres de las organizaciones socias de la FNV activas en el país (por favor tome en cuenta que los afiliados a las FSI que participan en proyectos de la FNV deberán ser incluidos):

<b>Organizaciones No Gubernamentales en temas laborales:</b>	<b>Centrales sindical:</b>	<b>Sindicatos (incluyendo a afiliados a las FSI, mencionando el FSI a que pertenecen):</b>	<b>Organizaciones de membresía:</b>	<b>Otras (redes, universidades, ONG):</b>
Programa Laboral de desarrollo (PLADES)	Confederación General de trabajadores del Perú (CGTP)	Federación Nacional de Trabajadores de la Industria Maderera y Afines del Perú (FENATIMAP) afiliado a la Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera - ICM		Red Internacional de Trabajadoras del Hogar IRENE
La Coordinadora Interfederal de Salud - CIS		Federación Nacional de Trabajadores del Agua Potable y Alcantarillado del Perú – FENTAP y - Federación Nacional de Obreros Municipales de Perú - FENAOMP afiliados a la Internacional de Servicios Públicos – ISP		
Instituto de Estudios Sindicales (IESI)		Federación de Trabajadores Aeronáuticos del Perú FEDATA – PERÚ Afiliado a La Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF)		
		FEDEVAL (Federación Departamental de		

		Vendedores Ambulantes de Lima) <b>afiliada a</b> <b>STREETNET</b> <b>INTERNATIONAL</b>		
		Federación Gráfica del Perú afiliado a <b>UNI</b>		
		Sindicato de Técnicos de Perú afiliado a el sindicato global de los medios de comunicación, espectáculo, artes y deporte <b>UNI MEI</b>		
		Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de la Región de Lima <b>SINTTRAHOL</b>		

Trabajo Decente

**Ejemplo 1: Resultados (output)**

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 1. Derechos laborales fundamentales</b>		
Nombre del socio	PLADES , la intervención fue por la derogatoria de la ley Promoción de la exportación no tradicional) (Decreto Ley 22342) que infringía derechos de convenios 87 y 98 de la OIT		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Federación Nacional de trabajadores textiles del Perú (FNTP)		
Sector	Textiles y confecciones		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración	X		
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos	X		
-otras:	Acciones de incidencia en el Congreso de la republica (seminario foro para congresistas y otros actores) Publicación de investigación sobre efectos nocivos de la ley difusión por Web		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes mayo a noviembre	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	OIT		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total 873	Hombres 837	Mujeres 36
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Educación Secundaria, más del 50% son mayores de 35 años		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Se logro que el Comité de libertad sindical se pronuncie a favor de la queja Que el pleno del congreso incorpore la derogatoria de la ley en su agenda		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	A través del proyecto VISO PE008211 Asesoría para la preparación de estudio y sustento de causas de derogatoria		
Comentarios adicionales:			

**Reacciones por autoridades (outcome):**

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 1. Derechos laborales fundamentales</b>		
Nombre de las autoridades involucradas	Nacionales Congreso de la Republica	Locales	
Califica el efecto como:	Positivo x	Negativo	
Indica tipo de efectos: -aprobación de nueva legislación laboral			
-implementación de legislación aprobada			
-cambios en legislación existente			
-otra:	Incorporación de la derogatoria de la ley en la agenda del pleno del congreso para su discusión		
Describe los principales asuntos y problemas que se están abordando con la actuación/política de la autoridad	La ley viola derechos establecidos en los convenios 98 y 87 de la OIT, que afectaban a jóvenes		
En que principios está basado la política del gobierno en cuanto a problemática que se describa arriba.	El Perú tiene suscrito el convenio 98 y 87 de la OIT		
No. de personas que serán beneficiadas de ello	Total 236,000	Hombres 85,000	Mujeres 151,000
Describe si y cómo las mujeres se beneficiarán particularmente de ello	Las mujeres jóvenes por ser la mayoría de trabajadoras afectadas por la ley		
Describe si y cómo las personas del sector informal se beneficiarán particularmente de ello	Evita que formas de contratación atípicas se legalicen Permitir la sindicalización		
Puede Usted describir cuáles son las actividades específicas realizadas por las autoridades en el desarrollo de legislación y/o políticas nacionales	El ejecutivo promulgó la ley en 1978 La OIT se pronunció en contra de la Ley el 2010 El congreso admitió en noviembre la inclusión de la discusión de la derogatoria en su agenda para el 2011		
Puede Usted describir específicamente cómo la presión ejercida por los socios de la FNV influyó en las acciones emprendidas por las autoridades referente a ello	Presentación de queja en la OIT Divulgación y lobby en el Congreso		
Comentarios adicionales:			

### Ejemplo 2: Resultados (output)

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 1. Derechos laborales fundamentales</b>		
Nombre del socio	Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores del Hogar de la Región de Lima <b>SINTTRAHOL</b> Participación en el impulso de la campaña “ <b>Por un convenio y una recomendación de la OIT: Trabajo decente para las trabajadoras del Hogar</b> ”		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	OIT Red Internacional de Trabajadoras del Hogar IRENE		
Sector	Trabajadoras del Hogar		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración			
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos			
-otras:	Participación en investigación Campañas de difusión de situación de trabajadoras del hogar		
¿Cuándo se realizó la acción?	Enero a junio 2010	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	Confederación Latinoamericana y del Caribe de trabajadoras del Hogar - CONLACTRAHO		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total 200	Hombres 0	Mujeres 200
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Educación primaria, más del 70% son menores de 35 años. inmigrantes		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	El Plenario de la OIT, en su sesión 99ª de la Conferencia Internacional del Trabajo, resolvió promover la adopción de un Convenio, acompañado de una Recomendación que establece el reconocimiento de los derechos de los trabajadores domésticos		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	A través del proyecto con IRENE y apoyos para participación en conferencia de OIT en Ginebra		
Comentarios adicionales:			

### Ejemplo 3

#### ***Acción sindical/ acciones de socios(output)***

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>		
Nombre del socio	La Coordinadora Interfederal de Salud - CIS		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Sindicato de trabajadores de Inca Alpaca Sindicato de trabajadores de EDEGEL SAA Comisiones de Salud Laboral (COSAL) de los sindicatos referidos		
Sector	Textil y electricidad		
Tipo de acción			
- huelga	x		
- demostración	x		
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos			
-otras:			
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes	Año	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?			
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total 579	Hombres 486	Mujeres 93
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Mayoritariamente hombres adultos		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Se logró convenios		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	Preparación de pliegos Asistencia en negociación		
Comentarios adicionales:			

Alcances deseados

**Reacciones por compañías/empleadores(outcome)**

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	Inca Alpaca	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 Dotación de implementos para la seguridad y salud en el trabajo	
	2 Incremento salarial	
	3 Revisión médica dos veces al año	
Califica el efecto como:	Positivo X	Negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí	No
Nacional	Sí X	No
Local	Sí	No
Sector	Textil	
Número de empleados fijos que se benefician	400	
Número de empleados externalizados que se benefician	0	
% de empleadas femeninas	10%	
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Presión organizada de trabajadores Producto de intervenciones de dialogo social en torno a seguridad y salud en el trabajo, había un mejor ambiente para la negociación	
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	Plantones en fabrica y Ministerio de trabajo	
Comentarios adicionales:		

Outcome

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	EDEGEL SAA	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 Seguro médico familiar	
	2 Incremento salarial	
	3 Dotación de equipos de seguridad	
Califica el efecto como:	Positivo X	Negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí X	No
Nacional	Sí	No
Local	Sí	No
Sector		

Número de empleados fijos que se benefician	179
Número de empleados externalizados que se benefician	0 no hay en la empresa
% de empleadas femeninas	30%
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Presión organizada de trabajadores
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	Plantones en fabrica y Ministerio de trabajo Huelga
Comentarios adicionales:	

#### Ejemplo 4

Accion(output)

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>		
Nombre del socio	PLADES		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Federación sectorial CGTP Alimentos y Bebidas (ABA) Sindicato Unitario Nacional de Trabajadores de la empresa San Fernando SA Sindicato de Trabajadores de Telefónica del Perú Sindicato Nacional de obreros de Unión de Cervecerías peruanas Bakus & Jhonson		
Sector	Alimentos y Bebidas, Comunicaciones		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración	X		
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos	X		
-otras:	Asesoría elaboración propuesta de negociación Incidencia en Ministerio de trabajo para inspecciones		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes enero a agosto	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	La central Confederación Nacional de Trabajadores del Perú (CGTP)		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total 915	Hombres 861	Mujeres 54
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Mayoritariamente jóvenes , con formación secundaria		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido	Se firmaron 3 convenios o acuerdos		

exitosa?	
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	Proyecto PE008211 Prestando asesoría en la preparación de propuestas de pliego y en la negociación
Comentarios adicionales:	

Alcances deseados

**Reacciones por autoridades: No hay**

**Reacciones por compañías/empleadores(outcome)**

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	Empresa San Fernando Sociedad anónima	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 aumento salarial	
	2 uniformes y vestimenta de seguridad	
	3	
Califica el efecto como:	Positivo X	negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí	No
Nacional	Sí X	No
Local	Sí	No
Sector	Alimentos	
Número de empleados fijos que se benefician	230	
Número de empleados externalizados que se benefician	0	
% de empleadas femeninas	0	
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Capacidad de negociación de trabajadores Posición del ministerio de trabajo Apoyo de Federación ABA	
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	Movilización de trabajadores Inspecciones y reconocimiento del ministerio de trabajo	
Comentarios adicionales:	Se tuvo que disolver sindicato amarillo y constituir uno nuevo	

**Reacciones por compañías/empleadores(outcome)**

Número y nombre objetivo TD	<b>2. Derecho a la organización y negociaciones colectivas</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	Telefónica del Perú SA	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 aumento salarial	
	2	
	3	
Califica el efecto como:	Positivo X	negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí X	No
Nacional	Sí	No
Local	Sí	No
Sector	Comunicaciones	
Número de empleados fijos que se benefician	700	

Número de empleados externalizados que se benefician	0
% de empleadas femeninas	352
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Denuncia ante la OCDE sobre vulneración de libertad sindical y negociación colectiva contra el grupo económico telefónica de España en el Perú
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	La denuncia logro que el punto nacional de contacto del Perú de la OCDE aceptó la reclamación y se comprometió a interceder Campañas de difusión sobre la denuncia Movilización de trabajadores
Comentarios adicionales:	

### Ejemplo 5

#### Acción (output)

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 6b: Fuentes de empleo - calidad del trabajo</b>		
Nombre del socio	La Coordinadora Interfederal de Salud - CIS		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Federación Nacional de Trabajadores textiles del Perú		
Sector	Textil		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración			
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos	X		
-otras:	Reuniones con la Vice Ministra de Trabajo		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes febrero a agosto	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	Ninguna		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total	Hombres	Mujeres
	10	10	0
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Principalmente varones, un 40% jóvenes, educación secundaria completa, hijos de emigrantes rurales		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Se incremento las inspecciones laborales a centros de trabajo en un 800%		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	Por intermedio del proyecto PE1081 Que contempla: Acciones de capacitación a dirigentes de		

	federación y sindicatos y asesoría para reuniones de incidencia con el ministerio de trabajo
Comentarios adicionales:	

**Reacciones por autoridades (outcome):**

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 6b: Fuentes de empleo – calidad del trabajo</b>		
Nombre de las autoridades involucradas	Nacionales Ministerio de Trabajo y promoción del Empleo	Locales	
Califica el efecto como:	Positivo X	Negativo	
Indica tipo de efectos: -aprobación de nueva legislación laboral			
-implementación de legislación aprobada	X		
-cambios en legislación existente			
-otra:			
Describe los principales asuntos y problemas que se están abordando con la actuación/política de la autoridad	Inspecciones sobre derechos laborales vulnerados Incumplimiento de normas de seguridad y salud en el trabajo		
En que principios está basada la política del gobierno en cuanto a problemática que se describa arriba.	Sobre la base de la ley de inspecciones de trabajo del Ministerio de trabajo y promoción del empleo		
No. de personas que serán beneficiadas de ello	Total 1500	Hombres 1350	Mujeres 150
Describe si y cómo las mujeres se beneficiarán particularmente de ello			
Describe si y cómo las personas del sector informal se beneficiarán particularmente de ello	No porque sólo se cubre trabajadores estables		
Puede Usted describir cuáles son las actividades específicas realizadas por las autoridades en el desarrollo de legislación y/o políticas nacionales	Incremento de inspecciones en centros de trabajo		
Puede Usted describir específicamente cómo la presión ejercida por los socios de la FNV influyó en las acciones emprendidas por las autoridades referente a ello	Reuniones con la Vice Ministra de trabajo y presentación de estadística		
Comentarios adicionales:			

## Ejemplo 6

### Acción (output)

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 6b: Fuentes de empleo - calidad del trabajo</b>		
Nombre del socio	CIS		
¿Quiénes más participaron en la acción / presión?	Sindicato del Hospital Regional Sindicato del Hospital de Yarinacocha Sindicato de la red de laboratorios		
Sector	Servicios de Salud Pública		
Tipo de acción			
- huelga			
- demostración			
- recolección de firmas			
- escribiendo cartas a los políticos	X		
-otras:	Reuniones de sensibilización y presentación de propuestas con autoridades de la Dirección Regional de Salud de Ucayali		
¿Cuándo se realizó la acción?	Mes febrero a Julio	Año 2010	
Quien (otra organización, instancia, personas) más participo en la acción?	Universidad Nacional de Ucayali		
Número de personas involucradas (distinguir hombres mujeres)	Total	Hombres	Mujeres
	45	25	20
Describe los beneficiarios (en términos de género, etnicidad, edad, etc.)	Principalmente mujeres en un 70%, un 40% jóvenes, educación secundaria completa, hijos de emigrantes rurales		
¿Por qué los socios de la FNV afirman que la acción ha sido exitosa?	Se lograron inversiones en sistemas y equipos de seguridad y salud Se adoptaron propuestas de protocolos preparados por los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo de los sindicatos		
¿Puede describir cómo la FNV apoyó la acción?	Por intermedio del proyecto PE1081 Que contempla: Acciones de capacitación a dirigentes de federación y sindicatos y asesoría para reuniones de incidencia con el ministerio de trabajo		
Comentarios adicionales:			

### Reacciones por compañías/empleadores

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 6b: Fuentes de empleo - calidad del trabajo</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	Dirección Regional de Salud de Ucayali	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 Mejora de infraestructura y equipamiento para mejorar la seguridad y salud en el trabajo en 185 establecimientos de salud, así como la atención a pacientes	
	2	
	3	
Califica el efecto como:	Positivo x	Negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí	No
Nacional	Sí x	No
Local	Sí	No
Sector	Salud Pública	
Número de empleados fijos que se benefician		
Número de empleados externalizados que se benefician	70% 2500	
% de empleadas femeninas	60%	
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Calidad técnica de la propuesta	
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	Reuniones de presentación de propuestas a nivel de unidades de salud y a nivel de Dirección Regional	
Comentarios adicionales:		

### Ejemplo 7

Número y nombre objetivo TD	<b>Objetivo 6b: Fuentes de empleo - calidad del trabajo</b>	
Nombre de la compañía/ del empleador	Textil Inca Alpaca	
¿Cuáles son las medidas tomadas por las compañías?	1 Mejora de equipos de seguridad en el trabajo	
	2 Permiso para realizar cursos de formación dentro del local de la empresa	
	3	
Califica el efecto como:	Positivo x	Negativo
Tipo de compañía: Multinacional	Sí	No
Nacional	Sí x	No
Local	Sí	No
Sector	Textil	
Número de empleados fijos que se	400	

benefician	
Número de empleados externalizados que se benefician	1110
% de empleadas femeninas	10%
¿Cuáles son los factores que influyeron en las compañías para que tomaran estas medidas?	Interés en mejorar su certificación de seguridad y salud en el trabajo
¿Puede describir específicamente la influencia de la presión ejercida referente a ello	Elaboración de propuestas por la Comisión de Seguridad y Salud en el trabajo del sindicato Inca Alpaca Presentación de propuestas de mejora a la Gerencia
Comentarios adicionales:	

(Las preguntas abajo solamente se apliquen para Colombia, Peru, China, Belarus, Zimbabwe, Mexico, Guatemala, Burma, Indonesia, Palestine, Serbia, Kosovo)

Se ha ratificado una o más de las normas fundamentales de la OIT el año pasado?  
? Se refiere a las normas : 87,98,29,105,138,182,100,111.

Si	No
	X

El Perú tiene ratificadas todas las normas mencionadas

En caso de si, mencione:

Convención	Fecha aprobado	Cantidad de trabajadores que beneficien

Observación: **EL PERÚ TIENE RATIFICADOS TODOS LOS CONVENIOS EN FECHA ANTERIOR AL 2010**

Qué parte de la legislación nacional que fue elaborada cumple con los convenios de la OIT ratificados por el país?	0% 0-25% 25-50% 50-75% 75-100%
--	--

## TD8: Dialogo Social

(solamente para Colombia, Perú, India, Ghana, Brasil, Guatemala, Bangladesh, Nepal, Serbia, Kosovo and Nigeria)

### **Resultado**

Involucramiento active de organizaciones socios en Dialogo Social sobre el año pasado

Nombre del socio	Nombre de la estructura de diálogo social donde participa el socio	Por qué el socio participe en esto	Contribución del socio a la estructura de diálogo social sobre el año pasado
FENTAP	Comisión nacional de defensa del agua y la vida <b>CONAGUAYVIDA</b>  Comisión Nacional de defensa del agua y la vida  Red Vida (vigilancia interamericana por la defensa y el derecho al agua)	Interés en luchar contra la privatización de los servicios públicos de agua y por la mejora de la gestión social del agua	iniciativas para potenciar los servicios de calidad a los ciudadanos, mediante alianzas con los usuarios de los servicios de agua.
CGTP	El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo	Defensa de los derechos relacionados con el trabajo decente	Retorno al Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo a partir de mayo del 2010, para reinicio de su funcionamiento, suspendido en el 2009 por incumplimiento de acuerdos sobre incremento del salario mínimo.

## Dialogo Social

¿Puede dar uno o varios ejemplos de diálogo social (que fueron tanto efectivos como muy apreciados por los sindicatos) con gobiernos y/o compañías/empleadores (por sector), durante el último año?

### ***Diálogo social***

Nombre de la estructura de diálogo	Asocio público privado comunal
Actores involucrados	Sindicatos, organizaciones de usuarios, organizaciones sociales, colegios profesionales, empresas públicas, gobiernos locales
División de actores en porcentajes (juntos 100%)	Sindicatos 30%, organizaciones de usuarios 30%, organizaciones sociales 20%, colegios o asociaciones profesionales 2%, empresas públicas 10% , gobiernos locales 8%
Objetivo(s) acordado(s) del diálogo social	Contra la privatización de servicios públicos de agua y del agua
Temas discutidos	Mejora de la calidad del servicio de agua potable Mejora de modelo de empresa pública Uso racional y conservación de recursos hídricos
Año en que se inició el diálogo	2006
Describe cómo el diálogo está siendo organizado	De manera descentralizada en diversas regiones políticas del Perú A partir de diagnósticos y elaboración de propuestas técnicas Establecimiento y adopción de recomendaciones
Frecuencia de los encuentros	De frecuencia variable, dependiendo de la dinámica
Productos y resultados del diálogo hasta la fecha	Modernización de modelos de empresas públicas de agua Mejora de la calidad del servicio de agua potable
Problemas	Influencia de modelo de privatización sin participación de trabajadores y población usuaria, impulsada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
Comentarios adicionales:	

### Procesos democráticos

¿Puede dar uno o varios ejemplos de procesos democráticos mejorados con el involucramiento de sindicatos socios?

Nombre de la estructura que promueve el proceso	Acuerdo Nacional
Actores involucrados	Partidos políticos, Concilio Nacional evangélico del Perú, Confederación General de Trabajadores del Perú, Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas, Conferencia Episcopal Peruana, Coordinadora Nacional de Frentes Regionales, Mesa de Concertación para la Lucha Contra la Pobreza, Sociedad Nacional de Industrias
Objetivo	Conjunto de políticas de Estado elaboradas y aprobadas sobre la base del diálogo y del consenso, luego de un proceso de talleres y consultas a nivel nacional, con el fin de definir un rumbo para el desarrollo sostenible del país y afirmar su gobernabilidad democrática: Fortalecimiento de la <b>Democracia y Estado de Derecho</b> , Desarrollo con <b>Equidad y Justicia Social</b> , Promoción de la <b>Competitividad del País</b> , Afirmación de un <b>Estado Eficiente, Transparente y Descentralizado</b>
Resultados	Cada política de Estado tiene metas, indicadores y propuestas normativas al 2006, 2011, 2016 y 2021, que están trabajados en formatos denominados matrices  Los resultados más relevantes del 2010 se refieren a:  Gestión de riesgos de desastres naturales,  Lucha contra la corrupción  Gestión de recursos naturales
Problemas	A partir del 2005 y por las políticas del actual gobierno, se ha reducido la dinámica de dialogo
Año en que se inició el proceso	2002
Comentarios adicionales:	Surge como producto del proceso de recuperación de la democracia, una vez terminada la dictadura de Alberto Fujimori

### Fortalecimiento organizacional sindical (FS)

Sindicatos o organizaciones de miembros exitosos y efectivos

#### **Ejemplos de fortalecimiento organizacional sindical**

Ejemplo 1

##### **PLADES- CGTP**

Análisis organizacional	
Capacitación líderes y personal de asesoría	Desarrollo de una red de dirigentes que son formadores sindicales y refuerzo de su formación  Desarrollo de capacidades de gestión sindical
Introducción medidas para mejoramiento de gestión	Desarrollo de oferta formativa del departamento de educación de la Confederación general de Trabajadores del Perú (CGTP)
Innovaciones en democracia interna	Descentralización del departamento de educación y coordinación con otros departamentos
Propuestas para reestructuración como unificación de sindicatos empresariales o unificación/división de centrales	
Otro:	

Ejemplo 2

Instituto de Estudios Sindicales (IESI)- Confederación General de trabajadores del Perú (CGTP)

Análisis organizacional	
Capacitación líderes y personal de asesoría	Cursos de formación sobre temas de fortalecimiento organizativo sindical de la CGTP: Planificación, monitoreo, mejora de procesos  200 dirigentes capacitados a nivel de federaciones sectoriales y de departamentos nacionales de la CGTP
Introducción medidas para mejoramiento de gestión	Asesoría para mejora de los procesos internos de los departamentos de defensa y organización.  Diseño y aprobación de carta de calidad de servicios de los departamentos  Asesoría para la articulación interdepartamental

	<p>de los departamentos de Mujer, educación, defensa y organización</p> <p>Resultado: Diseño de procesos de cooperación y delegación de tareas especializadas por departamento, aprobación de procesos por el secretariado Ejecutivo.</p>
Innovaciones en democracia interna	<p>Desarrollo del sistema concertada de planificación y monitoreo concertada de ocho departamentos de la CGTP</p> <p>Plan y sistema de monitoreo descentralizado y coordinado</p> <p>Inventario de bases de datos y diseño de sistema centralizado de gestión de la información</p> <p>Resultado: Agenda común informatizada de actividades de los departamentos y sistema de seguimiento de tareas</p>
Propuestas para reestructuración como unificación de sindicatos empresariales o unificación/división de centrales	<p>Asesoría para el fortalecimiento de los procesos de organización sectorial en el sector de alimentos, Federación sectorial CGTP Alimentos y Bebidas (ABA)</p> <p>y en el sector minero (Federación nacional de trabajadores mineros y metalúrgicos y siderúrgicos del PERU (FNMMSP)</p> <p>Resultados: Se ha fortalecido la capacidad de brindar servicios de defensa de ABA y FNMMSP expresada en incremento de la calidad y cantidad de convenios colectivos en el 2010: 25 en ABA y 50 en FNMMSP que representan el 23% de los convenios colectivos del país</p> <p>Además el 90% de los procesos de negociación colectiva de estas federaciones se han acortado y ahora se resuelven en un plazo menor a un año.</p>
Otro:	

## Ejemplos de alianzas

### Ejemplo 1

<i>Piense en la cooperación bilateral y multilateral con centrales sindicales, organizaciones de membresía, FSIs, redes por compañía, universidades, ONGs, etc. que han sido efectivos el año pasado</i>	
Nombre del socio de la FNV	PLADES
Nombre de la alianza en la que está involucrado el socio (mencione también los nombres de las organizaciones)	Convenio para fortalecer programa educativo y certificación Universidad Cantuta
Logros más importantes de la alianza	Certificación de tres cursos (2010) con 460 participantes (32% mujeres)
Comentarios adicionales:	

### Ejemplo 2

<i>Piense en la cooperación bilateral y multilateral con centrales sindicales, organizaciones de membresía, FSIs, redes por compañía, universidades, ONGs, etc. que han sido efectivos el año pasado</i>	
Nombre del socio de la FNV	Instituto de Estudios Sindicales (IESI)- Confederación General de trabajadores del Perú (CGTP)
Nombre de la alianza en la que está involucrado el socio (mencione también los nombres de las organizaciones)	Grupo de trabajo de autoreforma sindical Confederación sindical de las américas, OIT, dos centrales independientes (PITCNT, CGTP) y 20 centrales de la CSA
Logros más importantes de la alianza	Intercambios de experiencia en el fortalecimiento organizativo sindical
Comentarios adicionales:	Participan especialistas y dirigentes

## Ejemplo 1

### Representación

Porcentaje de trabajadores organizado o sea miembros de un sindicato a nivel nacional	La confederación General de trabajadores del Perú (CGTP) agrupa al 90% de los trabajadores sindicalizados del Perú
Comentarios:	CGTP declara 1`200,000 afiliados.  El total de trabajadores sindicalizados es 1`350,00  La PEA asalariada es de 5`000,00

### Capacidad de Negociación

Número de trabajadores bajo acuerdo colectivo negociado	En el país 240,00  192,000 trabajadores afiliados a la CGTP
Comentarios:	Los trabajadores cubiertos por negociación colectiva son del sector privado, debido a que en el sector público no se reconoce el ejercicio de este derecho.

### Democracia y transparencia

Describe un ejemplo de un sindicato o una central socios de FNV que está implementando innovaciones en cuanto democracia y transparencia	La confederación General de trabajadores del Perú (CGTP)  Democracia: Desarrollo de un sistema participativo y descentralizado, de planificación, monitoreo y gestión de información  Transparencia: Portal Web de información 200,000 visitantes anuales
Describe en que sentido el apoyo de FNV ha sido importante.	A través del proyecto PE 006071  Asesoría y capacitación para el desarrollo del sistema de planificación, monitoreo y gestión de información.  Asesoría y gestión del portal Web

### Sostenibilidad

Nombre sindicato (y FSI a que pertenece) o central	Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP)
Número de miembros	1 200,00
Incremento/disminución en membresía sobre el año pasado	Incremento del 10%

### Representatividad

Membresía de sindicatos/ organización de miembros: mujeres y jóvenes

Nombre de la organización:	Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP)
Sector/área/empresa:	Textiles, mineros, construcción alimentos, agroindustria, sector público, manufactura, servicios, comercio
Número de empleados/trabajadores del sector o área o empresa que están siendo atendidos por la organización?	2 000,000
Número de mujeres de este sector o área o empresa que están siendo atendidas por la organización?	500,000
Numero de jóvenes en este sector o área o empresa que están (<35 años) atendidas por la organización	300,000
Número de miembros de la organización / del sindicato a nivel del país	1 200,00
Número de miembros femeninos de la organización	360,000
Número de miembros jóvenes (<35) de la organización:	180,000
Número de líderes sindicales?	46
Número de líderes sindicales femeninas?	6
Número de líderes sindicales jóvenes (<35)?	0
En caso de federación: Número de líderes sindicales a nivel de federación	1002
En caso de federación: Número de líderes sindicales femeninas a nivel de federación	250
En caso de federación: Número de líderes sindicales jóvenes (<35) a nivel de federación:	70

### Posición legal del socio de la FNV

(se puede agrupar las organizaciones para las cuales la misma descripción es válida)

Nombre organización	Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP)
Describe la posición legal:	Reconocida por el Ministerio de Trabajo
Principales cambios en la posición legal en comparación con el año anterior:	Ninguno

### Solidaridad internacional

La solidaridad internacional contribuyó a mantener o mejorar la posición del movimiento sindical?	Si x	No
En caso de si, explicar::	La solidaridad se expresa en cooperación sindical que permite tener proyectos referidos al fortalecimiento sectorial, fortalecimiento defensa, organización y educación las fuentes principales son FNV, comisiones obreras de España, CGTG Belgica  Otra expresión es el lobby referido a cumplimiento de acuerdo marco y responsabilidad social, LO Noruega	
Cambios en la solidaridad internacional sobre el año pasado?		

### **Ejemplo 2**

#### ***Membresía de sindicatos/ organización de miembros: mujeres y jóvenes***

Nombre de la organización:	ABA
Sector/área/empresa:	Alimentos y bebidas
Número de empleados/trabajadores del sector o área o empresa que están siendo atendidos por la organización?	7200
Número de mujeres de este sector o área o empresa que están siendo atendidas por la organización?	600
Numero de jóvenes en este sector o área o empresa que están (<35 años) atendidas por la organización	3560
Número de miembros de la organización / del sindicato a nivel del país	5333

Número de miembros femeninos de la organización	186
Número de miembros jóvenes (<35) de la organización:	2133
Número de líderes sindicales?	240
Número de líderes sindicales femeninas?	24
Número de líderes sindicales jóvenes (<35)?	72
En caso de federación: Número de líderes sindicales a nivel de federación	14
En caso de federación: Número de líderes sindicales femeninas a nivel de federación	0
En caso de federación: Número de líderes sindicales jóvenes (<35) a nivel de federación:	3

Prioridad, mejoramiento y actividad en asuntos sindicales y de labor de acuerdo a líderes sindicales sobre el año pasado:

Asunto	Prioridad	Mejoramiento	Actividad
	Indica con 1,2,3,4 y 5 prioridad numero 1, 2,3, 4 y 5 (cada numero se puede usar una sola vez)	Indica el grado de mejoramiento en la sociedad desde mucho (con 5) a poco (con 1) y 0 si no hay ningún mejoramiento, cifras negativas en caso que hay atraso. (Ud puede llenar un numero en cada casilla)	Indica con un numero de 5 a 1 el grado de actividad de su organización. 5 si ha desarrollado muchas actividades 1 , poco, o ninguna actividad. . (Ud puede llenar un numero en cada casilla)
Estabilidad de empleo			
Jornada laboral	5	-3	3
Atención en Salud			
Seguridad social			
Remuneración			
Contratación colectiva (negociada)	2	1	4

No discriminación			
Equidad en el trabajo	4	-3	1
Salud Ocupacional	3	1	3
Libertad sindical	1	-2	4
Trabajo infantil			
Trabajo forzoso			
Disminución de la informalidad			
Generación de nuevos empleos			